

За рубежом.

Делегаты о с'езде.

По наиболее важному вопросу о роли РКК принята точка зрения ВЦСПС, поддержанная московской и петроградской делегациями—против точки зрения ЦК металлистов и ЦК текстильщиков. Это значительно облегчает работу союзов в предприятиях в основных вопросах защиты

росе о промышленности на начавшемся подеме ее, причины, неблагоприятно на развитие промышленности благоприятной финансовой, не всегда умелое хождение в пределах отущепов и т. д. Съезд указал на необходимость финансирования госу-

и на надлежащее место в отношении кредита и общей поддержки государством, должны быть поставлены транспорт и тяжелая индустрия. Если этого потребуются изменить всю финансовую и налоговую политику государства, перестроить бюджет с нового хозяйственного года, то протекторское государство должно это сделать. Необходимо, чтобы эта важная резолюция *сразу* не осталась клочком бумаги, а была бы превращена вновь избранным ВАСПС в закон.

Андреев, Антипов, Рудзутаи, Позовский, Рыков, Мельничаионий (председатель МПС), Лутовиков, Догадов, Евдокимов (председатель Петрырдск. РПС), Шмидт, Угаров (Южбюро ВПС), Сенишкин (Юго-востбюро ВПС), и Лепсе (ЦБ металлистов).

Председателем ВПС единогласно

ВЦСПС.

избран **М. П. Томский.** Секретарем
А. И. Догаров.

В кандидаты членов президиума избраны: **т.т. Радченко (Доббасе), Млодом (Урал), Фигатнер (Сибирь), Кошнор, Куйбышев и Моисеев.**

Пленум утвердил тов. **Шиндта В. В.**

Члены пленума высказали пожелание, чтобы следующий пленум был приурочен ко времени заседания всероссийского съезда советов в декабре с. г.

4) Борьба против Версальского мирного договора и задачи коммунистических партий — докладчики: т.т. Фрессар и Байли Куртюре (Франция), Ман Мануо и Мысльба (Англия), Шмальер (Чехо-Словакия) и Колларс (Баварская Федерация).

5) Профессиональное движение. Предлагается создать коммюнистическое. Докладчиками выступают: т.т. Бричдер (Германия), Лозанский (Россия), Томаси (Франция) и один американский товарищ.

6) Аграрный вопрос. Предлагается создать секцию. Докладчики: т.т. Варга (Венгрия), Рено-Жан (Франция), Теодорони (РПН), Нушулуа (Польша), Маркович (Юго-Славия) и один итальянский тов. по назначению ЦК итальянской ком. парт.

16) Местонахождение Исполкома и выборы председатели ИККИ.

сращение, возросла с 49,9 до 70,3 раза, а стоимость «сестных припасов» даже до 97,5. Соответственно увеличались расходы на одежду в 190,9 раз. Вообще, надо считать, что стоимость жизни возросла по крайней мере в 100 раз по сравнению с

Спектатор

К конгрессу англий

4 сентября в Соуспорте, как мы уже отмечали, открылся конгресс английских тренеров. Безызыскно и интересно привести некоторые цифры, напечатанные в день открытия этого конгресса помощником секретаря генерального совета тренеров Брамлем:

Во многих отраслях промышленности организовано не более половины занятых в них пролетариата. Это объясняется, преимущественно, тем объективным фактом, что рабочие союзы, в ходе организации следуют каждый собственному своему методу и при этом существуют, как независимые единицы, постоянно конкурируя друг с другом в деле привлечения в союзы одной и той же категории рабочих. В связи с этим назрела острая потребность в иных способах организации рабочих в союзы, и этой силой есть, прежде всего, централизация профессиональных формирований. Мы никогда не сможем использовать то влияние на британский массовый пролетариат, которое мы должны иметь, — говорит Бромлей, — разве что тем мы не сможем вытеснить от его имени, осуществляя единую политику. Если нам удастся добиться увеличения в союзах числа членов, то тем самым возрастет политическая и социальная мощь рабочих». Так пишет один из видных деятелей генерального совета. В какой мере, ревниво оберегающие свою независимость английские тридцатипяти, согласятся пойти на необходимую централизацию движения и согласны на расширение прав генерального совета, столь необходимые для руководства расширенной и несогласованной борьбой отдельных союзов, мы узнаем из ближайших отчетов о ходе работ конгресса.

Заседавший в конце прошлого месяца с/с/д помских почтовиков обратился к правительству с рядом конкретных требований, угрожая в противном случае забастовкой. Присутствовавшие на с/с/де министр почт и телеграфов Модичский, а также премьер Новак пытались успокоить возмущенных мэсов почтовиков всякого рода обещаниями, которых, от-

о-телеграфных служащих. Какое, ни дела, как и следовало ожидать, не выполнили, ограничившись лишь бумажным смыслом почтовой жалованья в несколько десятков тысяч польских марок.

В результате п.-тот служ. забастовали. Забастовка протекает дружно, как ты мне сообщает «Шурер Польский», организация бастующих поставила забастовку продолжать по всей Польше. Занятия почт и телеграфов хранители войскам.

Считается с возможностью присоединения к забастовке части железной дорожников.

Резолюции 5-го Всероссийского Съезда Профсоюзов.

Положение промышленности.

Положение государственной промышленности находится в теснейшей связи с урожаем 1922 г. и финансовой политикой Республики. Признана громадное значение урожая нынешнего года в деле развития народного хозяйства РСФСР, необходимо, однако, отметить, что экономическое укрепление положения города по отношению к деревне может быть достигнуто только при условии, если в предстоящем операционном году наша промышленность сумеет произвести гораздо более продукции, чем до сих пор.

Признавая замечательные достижения народного хозяйства благоприятным симптомом для улучшения положения рабочего класса и усиления пролетарской диктатуры, съезд профсоюзов отмечает вместе с тем, что основное направление развития промышленности, определяющее собой весь ход развития народного хозяйства в целом, все же остается в чрезвычайном тяжелом положении: в частности жалованьиный и водный транспорт, добыча минерального топлива, металлургическая и машиностроительная отрасли промышленности и электротехническое производство продолжают переживать тягчайший кризис.

Съезд отмечает, что в противовес прямым задачам социалистического строительства настоящий момент характеризуется чрезвычайным сокращением масштаба деятельности крупной государственной промышленности в ее главных отраслях, достигавшим в области топлива и металла наибольшего падения.

На фоне падения ряда отраслей производства, опирающихся на свободное товарное обращение, особенно резко выделяется тяжелое положение крупной индустрии, упрямой своей неспособностью в государственной потребности и зависящей от государственных заказов и кредитов.

Констатируя громадное значение для промышленности достигнутых успехов в области стабилизации рубля и общего улучшения денежного обращения, съезд отмечает, что ряд финансовых мероприятий отразился в благоприятную сторону прежде всего на отраслях промышленности, наиболее приспособленных к новой экономической обстановке, тяжелая же государственная индустрия осталась без должной финансовой поддержки.

Съезд подчеркивает, что достигнутые в области жизни финансового кризиса успехи могут быть закреплены только на базе развивающейся промышленности, в первую очередь ее основы — тяжелой индустрии.

Вместе с тем, съезд отмечает, что руководители хозяйственных органов не всегда правильно использовали даже те ограниченные ресурсы, которые были им предоставлены в целях планомерной и хозяйственной постановки важнейших отраслей промышленности и не принимали достаточных мер к борьбе с отрицательными последствиями НЭП.

Неблагоприятная финансовая, налоговая и таможенная политика, сокращение покупательной способности населения, громадные бедствия предрепрессий, убыль наиболее квалифицированных работников, а также недостаточная планомерная перестройка народного хозяйства согласно с новыми экономическими условиями, привели тяжелую индустрию и транспорт к состоянию, при котором не может быть и речи о получении чистой прибыли и к полному государству на ближайший период, и при котором, напротив того, требуется дополнительные усилия государства для приведения этих отраслей в равновесие с прочими отраслями промышленности страны.

В соответствии с этим съезд профсоюзов признает необходимым:

1) Сосредоточить внимание государственных руководящих органов на восстановление основных отраслей промышленности.

государственной промышленности, а также транспорта, соответственно направить хозяйственную политику Республики.

2) Путем максимального напряжения сил выделить достаточный фонд денежных и материальных ресурсов для обеспечения развития нашей крупной промышленности и транспорта.

3) Признать, что в течение ближайшего времени государство должно покрывать специальными ассигновками дефицит основных отраслей, а также транспорта.

4) Установить точный круг заданий, который необходимо достигнуть в течение операционного 22—23 г. для транспорта, металлургии, машиностроения и топливной промышленности, обеспечив выполнение этих заданий соответствующими ресурсами.

5) Пересмотреть действующую систему, порядок и размер обложения промышленности, как налогами, так и акцизными сборами, а также транспорт тарифов, в смысле приведения их в строгое соответствие с государственной важностью и действительной платежеспособностью каждой отрасли производства, с проведением максимальных льгот для основной индустрии.

6) В соответствии с ролью их в народном хозяйстве страны установить гибкую таможенную политику, позволяющую развитию в России независимо от иностранного капиталистического влияния производства наиболее важных товаров и совершенно воспретить ввоз из-за границы таких изделий, которые могут быть уже сейчас произведены внутри страны.

7) Улучшить отдельные факторы ложного понимания своей автономии, которыми государственными органами и промышленными объединениями, переводившими на хозяйственный расчет, выразившиеся в отрыве их от высших учреждений, съезд признает такой отрыв искажением социалистической природы нашего хозяйства и подтверждает полную необходимость подчинения всех хозяйственных органов, независимо от форм их организации, неослабному государственному регулированию и контролю.

8) Провести ряд мероприятий, гарантирующих более рациональную организацию представительства и хозяйственную постановку дел, максимальное улучшение аппарата в органах управления промышленностью и транспортом.

9) Принять необходимые меры к упорядочению государственной торговли.

Высказываясь за необходимость устранения частного посредничества в торговле между государственными предприятиями, съезд, вместе с тем, считает необходимым более широкое привлечение органов кооперации в торговле государственных предприятий с потребительским рынком.

10) В интересах повышения производительности и уменьшения себестоимости неуклонно проводить централизацию отдельных отраслей промышленности по строго разработанным плану. При этом ни коим образом не должно допускаться падения достигнутого уровня производительности основных отраслей нашей промышленности, распыления запытой в ней квалифицированной рабочей силы и роста безработицы.

Обращая внимание государственных, хозяйственных и профессиональных организаций на эти основные нужды нашего крупного хозяйства и признавая, что неудовлетворение их неизбежно приводит к закреплению экономического переноса мелко-буржуазных элементов страны на пролетарский, съезд профсоюзов призывает рабочих Советской России направить все усилия к тому, чтобы помочь органам советской власти в деле восстановления крупной промышленности и транспорта, как неотложной задачи Республики.

Итоги и перспективы профдвижения.

1. Своеобразие нового периода развития профдвижения заключается в том, что при наличии диктатуры пролетариата в лице советской власти, в руках которой находится большая часть промышленности и транспорта, в пределах, допускаемых рабоче-крестьянским государством, развивается частная промышленность и торговый рынок.

2. Развитие рынка в различных степени оказывает влияние не только на различные виды народного хозяйства, но и на различные отрасли промышленности, и создает, в свою очередь для профсоюзов, в зависимости от экономического положения той отрасли народного хозяйства, работников которой они объединяют (или роли и характера деятельности данного государственного предприятия), необходимость разнообразных форм и методов в осуществлении защиты экономических интересов своих

3. Это в свою очередь влечет за собой необходимость относительного своеобразия организационных форм и структуры союзных органов, в зависимости от роли в общегосударственной экономике и характера деятельности работников, объединяемых данным союзом.

4. Разность влияния нэпа на отдельные отрасли и вытекающее отсюда разнообразие в общей тактике профсоюзов в деле защиты интересов своих членов требуют централизации общего союзного руководства, особенно в вопросах политики заработной платы и финансов, но линии всероссийских профсоюзных объединений.

5. Однако, этим ни в коей степени не должен быть уменьшен авторитет межсоюзных объединений (губпрофсоветов), как органов представительства всех профсоюзов данной местности. Задачей губпрофсоветов по-прежнему должно являться руководство деятельностью объединяемых их организаций, контроль за таковой и согласование

интересов отдельных союзов с интересами всех профсоюзов данной территории и с общеклассовыми задачами пролетариата.

6. Стоящая перед профсоюзами задача защиты интересов ценных рабочих при наличии товарного рынка и частновладельческих предприятий требует от них наиболее классовой выдержанности и наиболее строгого отношения к классовому составу их членов. Недопустимы тенденции, проявившиеся в отдельных профсоюзных организациях на почве тяжелого финансового положения, в сторону предпринимательской деятельности, несомненно являющейся результатом влияния пролетарских элементов на союзные органы.

7. Профсоюзы, как и прежде, признавая, что восстановление государственной промышленности есть коренной вопрос укрепления диктатуры пролетариата, должны всецело стремиться к сохранению, укреплению и развитию крупной государственной промышленности, ввиду отставания ее интересов, и тем самым предотвращая дальнейшее сокращение промышленности и распыление индустриального пролетариата.

8. Российское общепрофессиональное объединение, организуя в своих рядах всех лиц, занятых по найму, не может забывать, что авангардом рабочего движения являются, главным образом, промышленные рабочие. В соответствии с этим, как общеклассовая политика союзов должна быть направлена на укрепление и развитие крупной промышленности, так равно и главное внимание в области организации, должно быть на ближайший период направлено в сторону укрепления профдвижения в городах и промышленных округах.

Однако, по-прежнему необходимо уделять серьезное внимание работе среди мелко-хазяйственного пролетариата и оказывать поддержку союзу Всеарб.земель.

9. Отставая в коллективных договорах возможно лучше в данном момент условия труда и заработной платы, профсоюзы не могут отказываться от установления гарантированной производительности труда, стремясь к неуклонному повышению таковой, как гарантии дальнейшего сокращения производства и необходимой предпосылки его развития.

Поднятие производительности труда в государственной промышленности и хозяйстве и при новых методах работы профсоюзов должно остаться по-прежнему предметом систематических забот и энергичнейших усилий профсоюзов.

10. Правильность системы нормирования условий труда и заработной платы посредством коллективных договоров, подтвержденная опытом почти годовой работы. Коллективные договоры применяются повсеместно, как в частных, так и в государственных предприятиях.

Тем не менее, неправильное понимание сущности и характера коллективного договора приводит иногда к важным принципиальным и практическим ошибкам.

11. В обстановке диктатуры пролетариата коллективный договор имеет двойное значение в отношении частного и государственного предприятия.

В первом случае коллективный договор является отражением соотношения сил в экономической борьбе между трудом и капиталом; во втором — отражением экономического положения государственного предприятия в целом и данного предприятия в общей хозяйственной системе пролетарского государства.

Потому одинаково неправильно, как идея уравнения зарплат в данный момент независимо от экономического положения и характера предприятия, так равно и идея декретирования обязательности коллективных договоров, являющихся в настоящих условиях, наряду с другими, своим отрицательным сторонами, фактором тормозящим активность и самостоятельность профессиональных организаций.

12. Признавая необходимость регулирования зарплат и выравнивание их в пределах заработной платы и вынужденности в силу неблагоприятного экономического положения рабочих крупной и, главным образом, тяжелой индустрии и транспорта, профсоюзы должны проводить это не путем снижения ставок рабочих, находящихся в благоприятной обстановке отраслей промышленности, а путем правильного участия в регулировании госрасхода и влиянием на правильное распределение ресурсов производства, отставая наиболее благоприятные условия для отраслей промышленности и хозяйства, в которых наиболее неблагоприятные условия и обстановка труда.

13. В своей работе в регулирующих и плановых органах должно уделять больше внимания и уделять его более систематической, чем это было в последнее время. Наблюдавшиеся случаи отрыва профработников от хозяйственников и обратно должны быть изжиты.

Хозяйственники, выдвигаемые рабочими организациями, должны возмещаться в сферу профработы и обратно.

Только товарищеская спайка между профессионалистами и хозяйственниками может служить залогом успеха борьбы против хищнических элементов, порождаемых нэпом, и гарантии против уклонов как тех, так и других.

14. Исключительное значение в настоящий момент приобретает культурно-просветительная работа профсоюзов, которая до сих пор продолжает оставаться весьма слабым местом в общей союзной работе. Учитывая важность этой работы, профсоюзы должны уделять ей должное внимание, решительно бороться против попыток противопоставления культурной работы общим задачам профдвижения и обосновывая ее путем создания самодеятельной, выборной культурной организации; равным образом должны быть в корне изменены и методы культурной работы. Культурная работа должна строиться на основе тех ресурсов, которые имеются в распоряжении союзной организации. Сближение с массами, обслуживание рабочих в их всеобщих духовных потребностях является основной задачей культурной работы, и лишь под углом зрения той или другой степени выполнения этой задачи может оцениваться культурно-просветительная деятельность профорганизаций.

15. На основе опыта работы профсоюзов в новых условиях, подтверждающей правильность общей принципиальной линии и программ практической деятельности данной последней пленумом ВЦИК, съезд считает, что основной задачей всей работы профсоюзов ближайшего момента является конкретизация и практическое осуществление тех положений, которые даны февральским пленумом ВЦИК и настоящим V-м съездом.

Центр тяжести работы профсоюзов должен быть перенесен в область практического осуществления связи с массами на почве неустанной работы над удовлетворением экономических, духовных и бытовых нужд рабочих.

Все стороны жизни рабочего должны быть одинаково близки и важны для его профсоюзной работы.

Международные задачи профсоюзов.

1. V всероссийский съезд профсоюзов признает тактику Профинтерна, направленную к установлению единства фронта для отпора наступающему капиталу, правильной, и поручает своим представителям, отвечающим на 2-м международном конгрессе революционных профсоюзов дальнейшее проведение в жизнь наметченной линии в целях сплочения широких масс на почве практической борьбы.

2. Съезд считает правильными предложения Амстердамскому Интернационалу неоперативные предложения вести совместную борьбу и констатирует, что если такая совместная борьба и совместное выступление рабочих всех наций не происходит из-за посягательств на этот акт Амстердамского Интернационала, который предпочитает соглашение с буржуазией соглашению с революционными рабочими.

3. Съезд констатирует, что последний год прошел под знаком не только наступления капитала, но и сильного наступления амстердамцев на революционное профдвижение. Эти наступательные действия амстердамцев выразились в систематическом исключении подавляющего большинства революционных профсоюзов, в том числе и русских, из международных объединений, в недопущении революционных союзов на международные съезды по производству и в отказе признавания их Амстердамскими секретариатами.

4. Это систематическое исключение русских профсоюзов, недопущение их на конгрессы и стремление изолировать их от рабочих Западной Европы и Америки должно встретить самый решительный отпор. В этих целях важнейшей международной комитеты пропаганды, которые, начиная с 1-го международного съезда, вели только лишь работу агитационно-пропагандистскую, должны перейти к работе организационной и начать систематическое создание в важнейших отраслях промышленности международных объединений по производству.

5. В тех отраслях производства, где революционные союзы вообще, и русские союзы — в частности, могут стоять членами международных объединений, необходимо поддерживать деятельность международных комитетов пропаганды в целях сплочения революционного крыла рабочего движения данной отрасли труда. Там же, где международный конгресс профсоюзов, входящих в Амстердамский Интернационал, уже высказался против включения революционных профсоюзов, съезд предлагает соответствующим русским союзам больше не поднимать перед верхами амстердамских профсоюзов вопроса о включении их в международные федерации, и поднять на международном съезде вопрос о создании интернациональных федераций революционных профсоюзов, которые должны быть открыты для всех союзов данного производства, без различия их направления.

6. Съезд заявляет, что русский ор-

ганизм должен бороться не только об охране и улучшении условий труда своих членов, но в равной степени об улучшении его повседневного быта, просвещения его, поднятия его классового самосознания и предоставления ему здорового разумного отдыха и удовольствия.

На фабрике и вне ее рабочий должен чувствовать влияние и заботу своего союза.

16. Те колебания, которые наблюдались среди части профессиональных работников, и уклоны в сторону дробления движения на особые «формы» (кооперативная, аграрная, культурная), а равно уклоны в сторону дробления самой профорганизации (направленческие, областные и цеховые тенденции), свидетельствуют, как о неправильном понимании задач рабочего класса, так равно и об отрыве различных сторон и видов деятельности профсоюзов от общесоюзных задач.

17. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

18. Съезд уверен, что, по-прежнему идя рука об руку с Советской властью и партийной пролетарской — РКП, российское профессиональное движение не только победит все уклоны от правильного классового пути, но и сохранит стройность и единство своей организации.

19. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

20. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

21. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

22. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

23. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

24. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

25. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

26. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

27. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

28. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

29. В своей повседневной работе профорганизации и отдельные профработники должны суметь связать каждый вопрос союзной деятельности, как бы сух и конкретен он ни был, с общими задачами профессионального движения и конечными целями рабочего класса. Лишь исходя из общих задач профорганизации, как класса в целом, лишь исходя из этих задач союзной деятельности, лишь под углом зрения конечных целей рабочего класса, профсоюзы смогут выполнять одну из своих основных задач — инкомунизировать — быть гарантированными, как от уклонов от правильного классового пути, так равно и от дробления союзной работы на специальные оторванные друг от друга задачи.

Организационные вопросы.

I. Общая часть.

1. Организационное строение профессиональных союзов определяется общими задачами профсоюзов, вытекающими из конкретной обстановки, в которой находится рабочий класс. Данная экономическая обстановка поставила перед союзами во весь рост защиту экономических интересов своих членов, которая требует от союзов чуткого и внимательного изучения положения и нужд рабочих каждого предприятия, дабы, согласуя такие интересы с интересами пролетариата, как класса в целом, правильно формулировать мероприятия, могущие улучшить их положение.

2. Разнообразная форма организации отраслей народного хозяйства (гребирование, централизованное управление, несомненное районов действия и проч.), а также различные условия существования — зависимость от государственных средств, от условий рынка других, — естественно, отражаются и на общем положении рабочих, занятых в той или иной отрасли хозяйства. Необходимость учета всех указанных особенностей, в целях улучшения экономического положения рабочих, переносит центр тяжести работы на производственные союзы. Поэтому вся организационная работа должна идти по пути оживления и укрепления производственных союзов.

3. Это, в свою очередь, делает необходимым развитие самостоятельности и инициативы местных союзных организаций. Прямое развитие самостоятельности и инициативы не должно означать ослабления в какой бы то ни было мере союзной дисциплины. Члены союза и организации, не проводящие постановлений высших союзных органов или не выполняющие обязательств перед ними, ставят себя вне союза или об организации. По отношению к ним должно быть применено самое суровое воздействие, вплоть до смещения выборов лиц или роспуска организации.

4. Расширение самостоятельности и инициативы местных союзных органов незначительно рассматривать, как допущение федерализма, областничества, или цеховщины. С подобной рода уклонами профессиональное движение в новых условиях должно бороться еще решительнее, чем раньше, отставая единую централизованную профдвижение всей советской федерации, построенное по производственному принципу во всероссийском масштабе.

5. Основные принципы производственного строительства союзов ясно формулированы еще 2-м съездом союзов. Они состоят: а) об единении в единый союз всех постоянных рабочих и служащих данной отрасли промышленности и хозяйства, непосредственно или опосредованно участвующих в производстве, а равно обслуживающих его, причем обслуживающий, равно и все временные рабочие и служащие, в данный производственный союз не входят; б) единение по отношению к строительству союзных органов на основе демократического централизма снизу доверху; в) централизация кассы и представительства интересов профессионально-организационных рабочих и служащих данной отрасли промышленности перед внешним миром — единым центром.

6. Задачи, стоящие в данный момент перед союзами, могут быть выполнены лишь при большей спайке членов союза со своим союзом. Лучшей формой такой спайки является индивидуальное членство, которое следует неуклонно проводить в жизнь. Признавая единственно правильным способом зачисления в союз индивидуальное членство, необходимо усилить агитационную работу среди отсталых слоев пролетариата. Профсоюзы должны быть разрабатаны и проведены через государственные органы ряд мероприятий, выделяющих члена союза из обывательской массы (в первую очередь, на курсы, школы, льготный вход по членской книжке в театры, сады и проч.).

7. Безусловно не могут быть членами союзов: а) кустари, б) члены артели, коммуны и товарищества, в) владельцы или арендаторы предприятий или доверенные предпринимателя, г) административные лица частных предприятий, имеющие право найма и увольнения рабочих и служащих, д) прежние активные люди царского режима.

ВЦИК поручается разработать в кратчайший срок вопрос о приеме в члены союза лиц административно-технического персонала смешанных учреждений и лиц, участвующих в прибылях.

8. В исключительных случаях, по ходатайству губотделов, подтвержден ГПС, ЦК союза может утверждать прием в члены союза квартирников, получающих работу через раздаточные конторы и работающих на основании коллективных договоров, заключенных с союзами. Прием в союз лиц, перечисленных в п. 7, разд. «а» и «б», может производиться лишь с санкции президиума ВЦИК.

9. Больноаемые рабочие и служащие производственных и хозяйственных предприятий и учреждений военного ведомства, имеют право равные со всеми рабочими быть членами соответствующего производственного союза, и

союз должен иметь в этих предприятиях те же права, как и во всех других.

10. Считая вредным стремление работников мелких производств выделяться в самостоятельные союзы, целесообразно в целях лучшей связи с массами, создание производственных секций тех отраслей производства, которые являются обособленными и самостоятельными от основного производства.

Секции организуются по постановлению всероссийских производственных союзов или ЦК. Секции являются подсобным аппаратом для выполнения вложения и обслуживания масс. Права секции определяются соответствующими ЦК и утверждаются ВЦИК.

11. В виде исключения из производственного принципа, в целях лучшей организации и дальнейшего вовлечения технических сил в союзное строительство, целесообразно при союзах создавать соответствующие секции (секция инженеров и техников, секция врачей и пр.).

Секции научно-технических сил организуются на тех же основаниях, что и производственные секции.

12. Обединяя в своих рядах лучшие элементы рабочего класса, союзы все же не могут замыкаться в защит интересов только своих членов. Профсоюзы России всегда ставили своей основной задачей защиту интересов всех рабочих. Не подвывая при заключении коллективных договоров, соглашений и проч. рабочих на членов союза и не членов, профсоюзы тем не менее должны добиваться включения в коллективные договоры преимущественно права работы для членов союза.

13. Недостаток квалифицированных профработников и сложность задач профсоюзов делают необходимым обратить усиленное внимание на систематическую подготовку новых кадров профработников. Персональное изучение качества наиболее энергичных работников должно быть поставлено, начиная от фабзавуча. В профшколах и партшколах (где имеется профсекция) должны посылаться товарищи, зарекомендовавшие себя активной работой в союзах. Союзы свою работу должны ставить таким образом, чтобы путем комиссий и советов заинтересовать и втянуть в нее возможно большее количество рядовых членов союза.

14. Поставка организационной работы союзов должна быть направлена к тому, чтобы вовлечь в общесоюзную работу широкие круги членов союза. Одним из основных способов в этом отношении надо считать предварительное обсуждение всех важнейших союзных вопросов на широких собраниях (общих или делегатских) членов союза. Причем вопросы должны ставиться не в отвлеченной форме: они должны быть связанными со вполне оформленными практическими предложениями, понятными каждому рабочему.

15. Чтобы придать большее значение таким собраниям, союзными органами должно быть выято за правило, кроме отдельных ответов о своей работе, ставить также доклад и выполнение тех решений, которые были поручены предыдущим собраниям.

16. Необходимо стремиться путем создания широких комиссий привлекать наиболее способных рядовых работников к предварительной разработке существенных вопросов. Работу таких комиссий следует устраивать в первую очередь в вечернее время.

17. Учасники массовых цеховых, общих и делегатских собраний, необходимо одновременно оживить деятельность правлений союзных органов. Следует признать, что руководящим органом повседневной работы союза является его правление, а президиум — лишь вспомогательным органом. Поэтому правление должно собираться возможно чаще и давать президиуму директивы по всем вопросам текущей деятельности союза.

18. Раз в год должна быть созвана всероссийская конференция профсоюзов из представителей всероссийских производственных объединений, избираемых центральным комитетом союза по норме на каждые 50.000 членов союза 1 делегат и представителей губпрофсоветов, избираемых пленумом ГПС по норме на каждые 40.000 членов союза 1 делегат. Союзы или губпрофсоветы, насчитывающие членов ниже указанного количества, посылает по 1 с решающим голосом.

Все решения конференции утверждаются ВЦИК.

19. VI всероссийский съезд профсоюзов считать целесообразным созвать в апреле — мае 1924 года.

Норму представителей установить в следующем порядке: а) на каждые 10.000 членов союза — 1 делегат; б) губотделов, насчитывающие не менее

III. Структура союзных органов.

а) Всероссийские органы.

1. Верховным органом всероссийского профдвижения, между съездами, является ВЦИК, избираемый на всероссийском съезде профсоюзов в количестве 70-ти членов и 35 кандидатов. ВЦИК для практической работы избирает из своего состава президиум из 13-ти человек.

2. Раз в год должна быть созвана всероссийская конференция профсоюзов из представителей всероссийских производственных объединений, избираемых центральным комитетом союза по норме на каждые 50.000 членов союза 1 делегат и представителей губпрофсоветов, избираемых пленумом ГПС по норме на каждые 40.000 членов союза 1 делегат. Союзы или губпрофсоветы, насчитывающие членов ниже указанного количества, посылает по 1 с решающим голосом.

3.000 человек, имеет право избирать одного делегата с решающим голосом; в) остаток свыше 10.000 и не менее 5.000 дает право на одного делегата с решающим голосом; г) выборы производятся на губернских конференциях производственных союзов; д) губотделы, насчитывающие менее 5.000 человек, объединяются и выбирают на областных губконференциях одного делегата на каждые 10.000 человек; объединение губотделов производится губпрофсоветами.

20. В целях большей систематизации работы руководящих органов профсоюзных комитетов срок созыва всероссийских съездов отдельных производственных объединений не реже одного раза в 2 года. Для губпрофсоветов и губотделов (райкомов) сроки созыва конференций установить годичные.

б) местных органов.

21. Считая фабзавком (местом) по-прежнему первичной ячейкой профсоюза, необходимо установить, что правом выбирать фабзавком пользуются все рабочие и служащие данного предприятия (заведения). Правом же быть избранными обладают только члены союза.

22. Считая целесообразным ликвидацию межсоюзных секретариатов и замену губпрофбюро уполномоченными в местностях с незначительным количеством членов, необходимо для объединения единичных членов союза, расположенных по разным местностям, а равно для придания большей силы местным группам членов различных союзов, объединяемых в местные союзные ячейки. Равным образом следует признать допустимым наличие у нескольких вышеназванных ячеек одного избранного или секретаря, обслуживающего и руководящего работой этих ячеек и связанного одновременно с несколькими уполномоченными для губотделов. Указанный способ объединения членов союза желательно конструировать вокруг межсоюзного органа (секретариата губпрофбюро или уполномоченный).

23. При общей линии укрепления производственных объединений преобразование губотделов и губпрофбюро в секции при межсоюзных объединениях является неправильным и вредным. При незначительном количестве членов и невозможности поэтому содержать штатного работника указанные организации могут производить свою работу в вечернее время или объединиться с силами нескольких организаций, содержащих одного общего штатного работника.

24. В целях придания большего авторитета уполномоченным губпрофбюро необходимо, чтобы они утверждались пленумом ГИОС. Уездные конференции имеют право высказываться на рассмотрение пленума ГИОС своих кандидатов.

25. В условиях новой экономической обстановки все чаще выявляется стремление отдельных профсоюзов к районированию своих организаций. Признавая возможным проведение такого районирования, необходимо производить это в том случае, когда эти организации уничтожают промежуточные органы (губотделы) и дает возможность установить более тесной связи ЦК с членами своего союза. Районирование, сводящееся к простой передаче лишнего органа на существование, является повторением прежнего областничества и потому недопустимо.

в) Улучшение союзного аппарата.

26. Признавая право за каждым всероссийским объединением союза устанавливать необходимую структуру технических аппаратов, необходимо все же указать на нецелесообразность пробования таковых на подотделах и части, агропромышленные работы. В местных органах (губотделах, райкомах) необходимо стремиться вообще к ликвидации лишних отделов и распределению работ между отдельными ответственными работниками. То же самое должно быть проведено и межсоюзными объединениями.

27. Разработка коллективных договоров, наблюдая за точным их исполнением, а также юридическая помощь отдельным членам союза, делают необходимым организацию таковой при союзах. Поскольку некоторые местные органы союзов, в виду своей слабости, не в состоянии поставить у себя дела оказания юридической помощи членам своего союза, таковая должна быть организована при межсоюзных объединениях.

IV. Областные представительства.

28. Областные бюро, являясь представительными органами ВЦИСП в данной области, должны нести тяжесть всей работы перенести в область производственного и хозяйственного строительства местных профсоюзных организаций.

29. Как правило, все сношения ВЦИСП с губпрофсоветами, входящими в областное бюро, и губпрофсоветах с ВЦИСП по практическим вопросам профсоюзного строительства через областное бюро ВЦИСП. Все постановления ВЦИСП и его президиума общего характера обязательны для безусловного исполнения всеми профсоюзными организациями, входящими во всероссийское общепрофессиональное объединение независимо от порядка их направления. Доклады, отчеты и прочие информационные материалы губпрофсоветов посылают непосредственно в ВЦИСП, направляя копию в областное бюро. Все информационные материалы в общепрофессиональные, в целях скорейшего получения, ВЦИСП направляет непосредственно губпрофсоюзам, ставя об этом в известность областное бюро.

30. Члены областных бюро избираются президиумом ВЦИСП. Областные конференции профсоюзов могут выставлять кандидатов в члены бюро и представлять на утверждение ВЦИСП.

31. Представительства ЦК союзов в

областях, в виде бюро или уполномоченных, организуются соответствующими ЦК на принципах, указанных для областных бюро ВЦИСП.

V. Взаимоотношения союзных и межсоюзных объединений.

32. Одной из важнейших задач профсоюзной при данной экономической обстановке Советской России является теснейшая организационная спайка всех объединяемых данным союзом членов по всей периферии. Поэтому межсоюзные организации должны принимать все меры к тому, чтобы усилить влияние союзных органов среди широких рабочих масс.

33. Межсоюзные объединения, являющиеся органами, руководящими и координирующими деятельность местных отделов (или отделений) профсоюзов, обязаны следить за тем, чтобы последние полностью выполняли все директивы своих руководящих центральных органов. Межсоюзные объединения руководствуются в своей деятельности, помимо постановлений всероссийских общепрофессиональных союзов и ВЦИСП, также и постановлениями руководящих органов производственных союзов по отношению к их местным отделам и отделениям.

34. Все постановления ЦК союзов, не противоречащие постановлениям всероссийских съездов союзов и ВЦИСП, обязательны для всех местных органов данного союза и всех его членов. В исключительных случаях, в случае несоответствия распоряжения ЦК с местными условиями профсоюзной, губпрофсовета за своей ответственностью могут временно приостановить исполнение постановления решений ЦК, немедленно сообщая подробно мотивированный протест в ВЦИСП, с копией в соответствующий ЦК.

VI. Финансовые взаимоотношения.

35. Источником средств существования профсоюзной организации должен быть членский взнос. Профсоюзная организация не может прибегать, в целях получения средств, к мероприятиям коммерческого характера, подрывающим авторитет организации. Постановка систематического и своевременного получения членских взносов должна быть основной задачей финансовой деятельности союзов в данный момент.

36. Членский взнос должен служить не только средством к существованию союза, но также и одним из методов связи союза со своими членами. Лучшей формой связи является персональное получение членских взносов, производимое через фабзавком или уполномоченных. Союзы должны разработать целый ряд конкретных мероприятий, обеспечивающих переход к единоличному внесению членских взносов. Исключением из этого порядка могут быть допущены только лишь при наличии технических затруднений.

37. Нормальный размер членского взноса сохраняется для всех членов объединений единообразным в размере 2% с заработной платы, включая все виды заработной платы данного работника — натуральную, денежную и пр. Внутренний взнос сохраняется в размере полугодичной заработной платы члена союза.

38. Денежные взносы доплачиваются только в масштабе всероссийского производственного объединения по постановлению всероссийского съезда производственного союза с санкции ВЦИСП.

39. Единовременные отчисления или временные взносы на специальные цели производятся добровольно или по постановлению большинства общих или делегатских собраний по утверждению высшего союзного органа. В данный момент необходимо стремиться к максимальному сокращению всяких особых взносов и обложений.

40. В целях распределения союзных средств в соответствии с действительными потребностями данной профессиональной организации, размер процента союзных доходов, оставаемых в распоряжении губотделов (райкомов) для расходования на свои в объединения или уездные нужды, должен определяться количеством объединяемых членов и потребностями их обслуживания. Всероссийским съездам производственных союзов, а до их созыва — пленуму ЦК, предоставляется право определения для каждого своего губотдела процента доходов, оставаемых в его распоряжении. Исходя из этого, финансовые взаимоотношения устанавливаются в следующем виде: из общей суммы всех поступлений данной губернии или района (регулярных и эскупных членских взносов) губотдел направляет: 10% — губпрофсовету; до 25% — ЦК своего производственного союза.

41. ЦК производственных союзов несет на всех поступлений отчисления членских взносов в ВЦИСП 10%.

42. Все профессиональные организации обязаны производить установленные отчисления на передачу полученную сумму не реже одного раза в месяц за истекший отчетный месяц. Исполнительные органы союзов, не выполняющие финансовых обязательств в течение трех месяцев без уважительных причин, отвечают в порядке союзной дисциплины, вплоть до роспуска соответствующего объединения с назначением переизборов.

43. Признавая правильным расходование союзных средств по сметам, утвержденным высшими союзными органами, тем не менее в данный момент, при недостаточной устойчивости валюты, наиболее действительной мерой правильного контроля над состоянием союзной кассы надо считать последующую отчетность нижеотстоящей организации перед соответствующей высшей. Помимо обязательной для всех союзных организаций отчетности перед высшими союзными органами, каждый союзный орган обязан регулярно по порядку отчитываться в доходах и рас-

ходах перед соответствующими съездами, конференциями или общими собраниями.

44. Фабзавком в местном содержании за счет предприятий на основании положений, разработанных ВЦИСП и утвержденных ВЦИК.

VII. Особые фонды.

45. В целях образования достаточной материальной базы развития культурно-бытовых дел, а также создания возможности материальной помощи, с тем, чтобы теснее связать рядовую массу членов с организацией, необходимо решительно идти к образованию союзных фондов.

46. В настоящих условиях следует признать целесообразным образование фондов четырех видов: стачечного, культурного, взаимопомощи и временного фонда помощи безработным.

47. Указанные фонды могут образовываться как из добровольных взносов и отчислений членов союза, специальных поступлений, так и из союзных средств. Отчисление из союзных средств в тот или иной фонд допускается лишь после того, как выполнены все финансовые обязательства перед высшими союзными организациями.

48. Кассы фондов должны быть сосредоточены исключительно при органах губотдела союза и ЦК союзов и отделений. При межсоюзных органах может быть организован лишь культурный фонд.

49. Расходование средств стачечного фонда производится губотделом соответствующего союза по инструкции своего ЦК. За центральным комитетом остается первоочередное право распоряжения средствами фонда. В случае необходимости ЦК имеет право снимать часть фонда с одного района, поощряя фонд других. Стачечный фонд не может быть израсходован ни на какие нужды. Средства культурного фонда могут быть использованы на другие нужды лишь по постановлению съездов или конференций, с санкции соответствующей высшей профсоюзной организации.

50. Образование фондов или касс взаимопомощи допускается исключительно из взносов и отчислений членов союза, а равно и специальных поступлений. Союзы, по постановлению своих всероссийских съездов, имеют право создавать центральные фонды во всероссийском масштабе. При создании центрального фонда все местные фонды сливаются с единым фондом. Упомянутая при существовании фонда взаимопомощи организации касс взаимопомощи.

VIII. Связь и информация.

51. Для действительной связи и руководства высших органов с низшими, необходимо считать обязательным для членов выборных органов, а также для всех ответственных работников, регулярное личное посещение местных организаций. В целях большего ознакомления с работой местных органов, кроме раз'ездов ответственных представителей, необходимо усилить метод вызова представителей местных органов для доклада о своей работе.

52. Сложность обстановки, в которой приходится работать профсоюзам, необходимость быстрого реагирования на возникающие вопросы требуют от профсоюзной организации точной и своевременной отчетности и информации о своей работе. Только точный и своевременный учет местной работы и опыта дает возможность высшим союзным органам правильно учитывать условия момента и давать соответствующую директиву. Местными органами должны быть заведен порядок ежедневной записи своей работы. Особенно внимательно, точно и детально должна производиться запись всех фазисов конфликтов и стачек.

53. В связи с этим существующие формы отчетности должны быть переработаны, упрощены и лишены лишней канцелярщины. Одной из форм информации отчетности, лишней для записных книг формального отчета, являются вводимые в некоторых организациях информационные письма о работе.

54. Письменное инструктирование высшими союзными органами должно быть поставлено не столько путем общих циркуляров и распоряжений, сколько на основе изучения особенностей каждой организации и тех условий, в которых приходится работать.

IX. Работа среди женщин.

55. Возрастающее количество женщин в выборных органах союзов свидетельствует о благоприятных результатах по вовлечению женщин в союзную работу, проводимую профессиональными союзами при участии представительниц-работниц.

56. Новые экономические условия и особенно развитие частного капитала в промышленности, имеющих наибольший процент работниц, ставят перед профсоюзами задачу дальнейшего усиления работы среди женщин-работниц по действительной защите их труда и поднятию их активного участия в профессиональном движении.

57. Работа должна вестись по линии спайки с обще-союзной работой. Все вопросы, связанные с улучшением условий труда и быта работниц, должны ставиться в целом и решаться на общих собраниях предприятий.

X. О работе среди молодежи.

58. Работая над успех в области работы молодых людей, В. всероссийский съезд профсоюзов считает, что новая экономическая обстановка не только обязывает профсоюзов обратить самое серьезное внимание на работу среди молодежи, но и дает возможность молодежи в активное участие в строительстве одной из важнейших своих задач.

59. С целью подготовки сознательных и активных членов профсоюзов

необходимо, чтобы профсоюзы привлекали работу молодежи и повседневной работе профсоюзов вообще, и особенно в наиболее интересующей ее части по улучшению условий труда, быта и образования молодежи. Вся эта работа должна проводиться совместно с РКМ путем привлечения его представителей к работе.

XI. О ревизионных комиссиях.

60. Работа ревизионных комиссий должна сводиться к ревизии административной, хозяйственной и финансовой деятельности союзных органов.

Для ревизии указанных отраслей деятельности ВЦИСП съезд избирает ревизионную комиссию в составе 3 членов и 2-х кандидатов.

XII. Порядок регистрации союзов.

61. Профессиональные союзы, признаваемые на основе принятого всероссийского съезда союзов устава, обязаны регистрироваться в объединениях их межсоюзных органах.

62. Порядок регистрации устанавливается следующим:

а) союзы, организованные во всероссийском масштабе, регистрируются в ВЦИСП. В таких случаях все отделы и отделения, входящие в данный зарегистрированный союз, механически регистрируются соответствующими местными комитетами союзов и их органами;

б) локальные союзы регистрируются в соответствующем губернском совете профсоюзов. В случае, если локальный союз охватывает более одной губернии, таковой регистрируется в ВЦИСП или в его областных представительствах.

Все профсоюзы, ныне уже входящие в ВЦИСП, считаются зарегистрированными.

Все организации, во входящие в межсоюзные органы, не могут именовать профессиональными союзами.

УСТАВ ВСЕРОССИЙСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ.

1. Высшим руководящим органом профессионального движения РОФСР между всероссийскими съездами профсоюзов является Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов.

2. В своей работе ВЦИСП руководствуется постановлениями, принятыми съездами, выполняет следующие задачи:

а) направляет общероссийское профессиональное движение в духе постановлений съездов, руководя деятельность всероссийских производственных и межсоюзных объединений;

б) путем устной и письменной пропаганды содействует развитию профессионального движения;

Тарифно-экономическая работа профсоюзов.

1. В условиях НЭП'а, при наличии частного предпринимателя и преобладании коммерческого начала в организации государственного хозяйства, лился неизбежный переход от твердого государственного нормирования заработной платы к регулированию ее посредством коллективных договоров, дающих возможность индивидуализировать подход не только к каждой отрасли промышленности, но и к каждой отдельной хозяйственной единице, на основе учета их обще-материальных и производственных условий. Гарантией против падения заработной платы установленного уровня должен служить декретированный государством минимум заработной платы.

2. Различность экономического положения отдельных отраслей промышленности и неравномерное влияние рынка создали в свою очередь пестроту в оплате труда и несоответствие размеров заработной платы удельному весу в роли отдельных групп промышленности в общей системе народного хозяйства. Эти условия вызвали попытки со стороны некоторых межсоюзных организаций выработать оплату труда в различных отраслях производства путем произвольного снижения ставок лучше оплачиваемых групп вне зависимости от условий и возможностей данных отраслей промышленности.

Считая эту тактику выравнивания заработной платы путем механического снижения ставок неправильной, съезд указывает, что регулирование заработной платы в данных условиях может быть достигнуто путем участия союзов в плановых и регулирующих органах государства и союзного влияния на распределение ресурсов производства, государственного субсидий промышленности, налоговых льгот и т. п.

При этом союзы должны вносить отчисления в фонд государственного бюджета средств для основных отраслей государственной промышленности (тяжелая индустрия и транспорт), дабы в процессе восстановления этих важнейших отраслей хозяйства отставания в них от общего среднего уровня заработной платы могла бы быть понижена в соответствии с важностью данной отрасли промышленности и квалификацией труда в ней.

3. Ставя своей непосредственной задачей защиту материальных интересов рабочих, профсоюзы должны неуклонно стремиться к поднятию общего уровня заработной платы, учитывая, однако, что темп роста ее будет определяться состоянием бюджета государства, размерами хлебного фонда, общей экономической конъюнктурой страны в целом и развитием производственных сил.

Поэтому съезд предостерегает проф-

союзов от излишней пестроты в заработной плате, а также и сдвиги работ на дом.

8. Считая основной и единственной в данный момент формой регулирования зарплат, как в частных, так и в государственных предприятиях, коллективный договор, съезд решительно отвергает идею декретирования обязательности коллективных договоров. При наличии законодательного признания союзов, как представителей рабочих, государственное декретирование обязательности договоров является либо практически бессильным (в виду невозможности декретировать самое содержание договора), либо при последовательном проведении означало бы фактически возврат к твердому государственному нормированию заработной платы.

9. Подтверждая правильность постановления пленума ВЦИСП о методах разрешения конфликтов, съезд решительно осуждает тактику одностороннего разрешения конфликтов самими союзами, как противоречащую договорным отношениям.

Возникающие конфликты должны найти свое первоначальное разрешение в местных РКК, не разрешенные на месте конфликты должны направляться в официальные конфликтные органы только через союз (райком, губотдел), которые, принимая меры в непосредственном согласовании с хозяйственным разрешению конфликтов, должны создавать при себе постоянных конфликтных и примирительных органов. Съезд считает также необходимым сохранение за союзами одностороннего права требовать обязательного арбитража.

10. В целях прекращения различного толкования прав и функций РКК, съезд подтверждает необходимость рассматривать РКК на предприятиях не только как орган конфликтный, но также как орган проведения договора. Таким образом, в функции РКК должны входить: рассмотрение рабочих работ по разрядам с рассмотрением и утверждением, на основе коллективного договора или тарифного соглашения, норм выработки и сдельных расценок. Нормы выработки и сдельные расценки вносятся в РКК технико-нормировочными органами предприятия — учреждения.

11. Съезд еще раз подтверждает непригодность в данных условиях стачки, как метода разрешения конфликтов, возникающих на почве защиты экономических интересов своих членов. Союзы должны использовать рабочее законодательство советского государства, а равно существующую примирительную арбитражную учреждения, с целью наиболее быстрого и выгодного для своих членов разрешения конфликтов нормальным путем.

Взысканий, предусмотренных постановлением 2-го пленума ВЦИСП, возмездный случай должен быть строго индивидуализирован, соразмерно значению данной отрасли хозяйства и зависимости от всей хозяйственной жизни. Поэтому вопросы применения стачки должны быть введены не только с точки зрения местных интересов, но и с точки зрения всех рабочих в целом. Отсюда вытекает необходимость предоставления ЦК союзов преимущественное право разрешения этих вопросов. В целях неуклонного проведения означенной тактики необходима строгая регламентация стачки. Предоставляя преимущественные права санкционирования и ликвидации стачек ЦК производственных союзов, съезд считает необходимым соблюдение в каждом отдельном случае вопросов о стачке с соответствующими межсоюзными объединениями.

Съезд подчеркивает, что стачка может явиться лишь следствием бюрократического извращения государственного управления и в результате должна вести не только к удовлетворению признанных высшими органами или конфликтными инстанциями требований рабочих, но и к обязатель-

ности исправлению недовольств в работе соответствующего государственного органа.

12. В интересах обеспечения необходимой авторитетности договора среди рабочих, безболезненного проведения и сознательного отношения к его выполнению со стороны членов союза, съезд подтверждает необходимость предварительного обсуждения проектов договоров на широких рабочих собраниях.

13. Учитывая факты массового увольнения подростков, как мало годной рабочей силы, и необходимость обеспечить восстановление квалифицированного труда, съезд указывает всем профсоюзам на необходимость всемерного использования постановления ВЦИК'а о бронировании в предприятиях твердою кассовою подростков.

14. В интересах восстановления кадров квалифицированных рабочих считать необходимым оплату труда подростков производств при работе 6-ти час. за 8 часов, как при сдельной, так и повременной работе, начиная с 1-го по 6-й разряд по тарифу взрослых рабочих.

15. Не ослабляя своего участия в хозяйственной работе, в своей связи с хозяйственными органами, и оставая в сфере программы экономической работы, установившую 2-м пленумом ВЦИСП (участие в плановых органах, выдвижение кандидатов и пр.), съезд считает необходимым поставить во главу угла союзной работы: а) тщательное изучение ресурсов, возможностей и условий работы, как всего народного хозяйства в целом, так и каждой отрасли производства в отдельности, с тем, чтобы заметить в первую очередь правильную практическую линию своей деятельности в вопросах защиты интересов труда, б) усиления своей работы в органах государственного контроля, который приобретает особое значение в связи с предоставленной хозяйством свободой управления и хозяйствования.

16. В целях планомерного проведения экономических мероприятий, обеспечивающих положение промышленности, а равно и для использования опыта экономической работы союзов, съезд считает необходимым образование при ВЦИСП экономического совещания из представителей индустриальных союзов (объединяющих промышленность и транспорт) и ближайших крупнейших губпрофсоветов. В задачи этого совещания должно входить предварительное рассмотрение всех экономических вопросов, проходящих через президиум ВЦИСП, а также представление под руководством ВЦИСП.

17. Съезд признает необходимым дать отчетливое указание по хозяйствам о беспрепятственной и своевременной выдаче союзными организациями сведений, характеризующих экономические и финансовые положение хозяйственных объединений и отдельных заводоуправлений. Несоблюдение сего лишает возможности союзную организацию правильно учитывать экономические возможности и ресурсы предприятия в своей политике и практике заработной платы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СЪЕЗДА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА ЖЕНЩИН.

Съезд указывает на необходимость в коллективных договорах включать п.п., дающие возможные гарантии на случай увольнения при сокращении штатов женщинам-одиночкам или обремененным большими семьями. Союзы должны усилить контроль за применением всех норм кодекса законов о труде, охраняющий труд женщин, и в частности за тем, чтобы при одинаковой работе с мужчинами женщины получали одинаково с ними плату.

РЕЗОЛЮЦИИ V-ГО СЪЕЗДА, НЕ ВОШЕДШИЕ В ЭТОТ №, БУДУТ ПОМЕЩЕНЫ В БЛИЖАЙШЕМ №.

РЕЗОЛЮЦИИ V-ГО СЪЕЗДА, НЕ ВОШЕДШИЕ В ЭТОТ №, БУДУТ ПОМЕЩЕНЫ В БЛИЖАЙШЕМ №.

Заслушав отчет ВЦИСП об его деятельности, 5-й всероссийский съезд профсоюзов отмечает, что несмотря на незначительные еще недостатки в работе аппарата, все руководящая работа ВЦИСП в целом и в целом шла в полном соответствии с очередными потребностями момента. Съезд с удовлетворением констатирует тот факт, что ВЦИСП своевременно учел момент для определения новых задач профсоюзов, протекторатных изменений экономической политики в стране. Съезд с

особым удовлетворением отмечает правильное направление дальнейшему осуществлению новых лозунгов, что привело в результате, к успешному проведению кампаний по добровольному членству, коллективным договорам, которые охватывают уже громадное большинство наемного труда в государственных и частных предприятиях. Это в свою очередь дало возможность поднять заработную плату по сравнению с 1921 г. — с одной стороны, и внести ясность во взаимоотношения между профсоюзами и хозяйством — с другой.

РЕЗОЛЮЦИИ V-ГО СЪЕЗДА, НЕ ВОШЕДШИЕ В ЭТОТ №, БУДУТ ПОМЕЩЕНЫ В БЛИЖАЙШЕМ №.

В единичные дни после 5-го Съезда профсоюзов выйдут на печать и поступят в продажу новые издания РИО ВЦИСП:

РИХАРД ЭРИНГ.

Организация современного фабричного предприятия.

Перевод под редакцией А. ШЛЯННИКОВА.

И. ВОЙТИНСКИЙ.

Примирительное разбирательство и Третейский Суд.

Политика в области тарифной работы профсоюзов в новых условиях.

2-е дополнительное издание.

Делегатам Съезда предлагается внести явки и подписываться на объявленные издания в книжных магазинах ВЦИСП, а также с посылками 26-го сентября в РИО ВЦИСП (Секция, Дворец Труда, комн. № 18).

Для своевременного подписывания на эти издания РИО ВЦИСП организует срочную рассылку по местам.

Календарь профорганизаций.

25-го сентября
Совещание культурно-просветительского комитета, созываемое Моск. союзом конвейеров, в 6 час. вечера, в помещении союза.

27-го сентября
Совещание секретарей уполномоченных союз раб. просвещения в помещении губпрофсовета (Ленинский пер., 4), в 11 ч. утра.

Общее собрание делегатов частных предприятий Горюхи и Хамов. рай.

28-го сентября
Общее собрание всех безработных членов Мосгубпрофсовета в помещении союза (Кузнецкая, 11), в 5 ч. вечера.

30-го сентября
Съезд библиотечной фаб.-зав. библиотек в культурном центре химиков (Тверская, Дегтярский пер., 13) в 10 часов утра.

На помощь налоговому аппарату.

Секретарь ВЦСПС тов. Андреев и зам. секретаря т. Владимирова обратились ко всем губпрофсоюзам, губисполкомам и губфинотделам с радиотелеграммой следующего содержания:

«Работа по взаимному денежному расчету является в настоящий момент задачей первостепенной важности: от успеха ее выполнения зависит восстановление хозяйственной страны и улучшение быта рабочего класса.

Профорганизации должны принять широкую на помощь налоговому аппарату Наркомфина, памятуя, что улучшение положения рабочих зависит от сумм взимаемых налогов.

ВЦСПС предлагает вам немедленно

выделить на налоговую работу не менее двадцати ответственных энергичных, честных работников — членом профсоюзов для занятия должностей помощников инспекторов и финансистов.

Губфинотделам надлежит использовать помещаемых с максимальной пользой для дела. Профорганизации надлежит иметь в виду, что помощь аппарату Наркомфина со стороны профсоюзных организаций необходима не в меньшей степени, чем программа, работа его не менее важна. Передача работников производится по подлинному первому окладу. Полученные и исполненные телеграфировать ВЦСПС, копии Наркомфину.

БЕЗРАБОТИЦА.

ОБЩИЙ ОБЗОР.

С мест поступают довольно скудные сведения о безработице и борьбе с ней; поступающие же из некоторых районов данные настолько упрощены и не систематизированы, что не позволяют делать более или менее определенных заключений о состоянии безработицы даже по этим районам. В схематизированном виде данные на местах представляются в следующем виде:

Петроград. Общее количество безработных на 1-е сентября достигло 60.626 чел., из которых 38.764 женщины. О мерах борьбы с безработицей и помощи безработным имеются лишь такие сведения: райисполкомы продолжают работу по выдаче пособий безработным. За август пособия получили 2.305 чел. Правление союза педработников постановило ставить одного безработного на 25 чел. рабочих в целях уменьшения безработицы, причем вместо поставленного безработного на каждый из занятых рабочих будет идти 1 прогульный день в месяц. Союз парикмахеров в губпрофсовете продолжает по установлению одного свободного дня в неделю для оказания услуг парикмахера, кафе, столовых. Петровское бюро приступило к срочной выработке мер борьбы с безработицей среди членов союза, насчитывающих в общем по всем отраслям работников искусств около 1.500 чел. Президиум совета рабочих организаций также во всех театрах и садах дружелюбно встречает и вводит в пользу безработных.

Саратов. К концу августа в городе отмечался рост безработицы. На бирже труда было зарегистрировано 9.800 чел., преимущественно бывшей квалификации, что объясняется тайной разорившихся крестьян в город в поисках за заработком.

Новгород. По сведениям биржи труда, в Новгородской губ. на 1-е сентября числилось 998 безработных.

Минск. В целях борьбы с безработицей Минский комитет организовал общественные работы по ремонту городских улиц. На работы отпущено 800.000 руб.

Симбирск. К середине сентября число безработных в городе увеличилось, еще на 1-е сентября было зарегистрировано до 2.000 чел., из которых 700 проп. мужчин. Главная масса безработных — малые капиталисты, бывшие в то же время занимающиеся в торговле, в то же время занимающиеся в торговле, в то же время занимающиеся в торговле.

Иваново-Вознесенск. В союзе текстильщиков насчитывалось 57.000 членов, зарегистрировано около 8.000 безработных. Губконфедерация текстильщиков постановила отчислять 2 проц. в пользу безработных.

Урицкая. Значительное число предприятий, концернов, производств и сокращения совмещения работы на Украине из-за безработицы до 80.000 человек. Наибольшее число безработных падает на промышленные центры, причем на первом месте по количеству безработных, стоят горные губернии. Борьба с безработицей до настоящего времени велась слабо. Основной фонд помощи 2% от отчисления по сопоставлению недостаточен. Для оказания помощи 50.000 безработным, требуется минимум около 2 млн. руб. в месяц. СНБ Украины образовала чрезвычайную комиссию помощи безработным, в распоряжение которой имеются достаточные средства для борьбы. Профорганизации уделяют борьбе с безработицей большое внимание, особенно в отношении, фонд которых достиг 2 млн. руб. Успешно прошли кампании помощи безработным в раб.-зав. металлургической и сахарной, хуже обстоят дело в раб.-зав. и в металлургии. В Донбассе безработных насчитывается до 15.000 человек, в Одессе — 14.000 чел. На Харьковской бирже труда предложенный поступает ежедневно более 300, тогда как

спрос не превышает и 5. Биржа начала упорную борьбу с профессионалами. Из союзов особенно дружно борются с безработицей авторские печатники. По последним сведениям, чрезвычайная комиссия разрабатывает широкий план общественных работ, главным образом — для индустриально-пролетариата промышленных центров Украины и для рабочих-металлистов Донецкой губернии. Укрисполком ассигновал на эти работы около 100 млн. руб.

Крым. К середине сентября безработица в Симферополь сильно увеличилась, главным образом — среди таксистов и рабочих искусств. В последние дни сообщают о новом увеличении количества безработных на 30 проц. На помощь безработным пришла ЦБ помощь, который отпустил на организацию общественных работ в фонд заработной платы 5.000 пуд. муки.

Томск. Наряду с ростом безработицы (точных данных не поступало) отмечается недостаток квалифицированных рабочих на предприятиях ГИХ, что особенно отражается на производстве.

Ростов н/Д. На бирже труда, по последним данным, зарегистрировано 7.500 чел. 2.600 совработников, 1.400 пидевоков, 637 металлистов, 390 швейников и т. д. По сведениям союза металлистов, в городе имеется свыше 300 безработных врачей. В помощь безработным отдел труда выдал 419 пуд. муки.

БЕЗРАБОТИЦА В БАНУ.
Условия работы биржи труда остаются прежними: каждый день регистрируются все новые и новые безработные, оставшиеся за штатом или за бортом по случаю закрытия предприятий.

Спрос на труд понижается. Это объясняется тем, что биржа труда прекратила прием личных заявлений, поступающих раньше в большом количестве. Биржу труда обходят, на работу принимают без ее ведома. Борются с этим Биржа не может, так как всего на Бакинский район имеется два контролера.

Главный контингент безработных — уборщики, прислуга, остальные — конторско-канцелярский труд и подростки. Квалифицированных рабочих почти нет. Торговать биржу труда от отсутствия помещения. Знание биржи труда требует колоссальной суммы ремонта. Коммунах же на встречу не идет и не подыскивает необходимого помещения. Работа биржи труда страдает также от малочисленности ее штата. Наблюдается слабая пропускная способность через столы регистрации и носилки безработных. Сильно отражается на работе отсутствие экспертно-проверочной комиссии, благодаря чему половина отпущенных безработных возвращается обратно вследствие несоответствия к предъявляемым требованиям.

МАС.
БЕЗРАБОТИЦА В УФЕ.
В Уфе, по данным Биржи труда, безработица усиливается. На 1 июля числилось безработных 3.014 чел., на 1 августа — 2.510 чел., на 1 сентября — 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел.

В целях исключения из кредитов для организации общественных работ в федерации, НКТ задерживает от всех губпрофсоюзов труда согласований с Экспертным хозяйственным работ, в частности, коммунальных, в которых может быть использована массовая безработица.

По союзам.

Организационное строительство.

3-я Всероссийская конференция швейников.

Вчера вечером открылась 3-я Всероссийская конференция рабочих швейной промышленности.

Открылся от имени ЦК ВРШП конференцию, генеральный секретарь союза т. Ионов отметил, что конференция состоится в тот момент, когда швейная промышленность находится на пороге и даже может погибнуть. И это, разумеется, отразится на профсоюзной работе. А также массовая безработица, которая в настоящее время является тяжелой проблемой. Многие швейники погибли от голода. За последние полтора месяца в одной только Одессе умерло 83 человека. Настоящая конференция созвана для того, чтобы найти выход из этого тупика, из которого можно выйти только при условии единства профессиональных и производственных органов.

По предложению фракции конфер. избирается президиум в составе 5 членов: Ионов, Воробьева, Озла, Соколинский и Силинов.

Добровольное членство.

Кампания добровольного членства в Одессе была объявлена около 60.000 членов. Из них 98,5% высказались за коллективное вступление. Только в двух союзах: нарезки и всеобщих работ (здесь возмущались около 500 рабочих) — раздавались голоса против коллективного вступления.

Перерегистрация.

Перерегистрация в 10 союзах Одессы дала сокращение их состава на 24%. Сокращение падает, главным образом, на лиц, оторванных от профессии. Если принять такой же % сокращения и для остальных союзов, то можно считать, что во всех союзах Одессы сейчас 45—46 тысяч членов.

Сокращение союзного аппарата.

В последние месяцы союзный аппарат в Одессе по всем союзам сократился (ответственных работников со 192 до 58, технических — с 254 до 111). Аппарат губпрофсовета с января по август уменьшился в 6 раз, — со 184 чел. до 28, сейчас в ОДСПС всего 13 ответственных работников и 15 технических и, кроме того, 2 чел. в редакторате.

Работа Владимирского губпрофсовета швейников.

Из обследований Владимирского губпрофсовета швейников, производящего ЦБ союза, видно, что Владимирский союз работает плохо. С начала июля лет. Союз имеет всего лишь 50 членов по роду. Работники мало поднимаются, без достаточной личной инициативы. В подотделе губпрофсовета союза ничего не было, в результате чего на условиях не было ни одного жалоба. Прислуживать открыли общесоюзную конференцию.

Добровольное членство швейников.

Кампания добровольного членства у швейников проводится, в общем, успешно. Из полученного доклада из Пермь видно, что вступление в союз произошло коллективно. В Курск проведена кампания добровольного членства в двух предприятиях, причем все рабочие и служащие единогласно голосовали за вхождение в члены союза.

Зарплата.

Противе кураторства.

В связи с тем, что упомянутым в юбилей ЦК сахарников и правительством областным управлением союза были изданы самостоятельные тарифы, ЦК сахарников постановил запретить никому бы то ни было союзному органу вводить свои тарифы, или вносить какие-либо изменения в существующий тариф. Помимо ЦК.

Порядок расчета призываемых.

В практике московских союзов, в связи с призывом граждан на действительную военную службу в Красную армию, стал вопрос о порядке расчета призываемых. В виду того, что вопрос этот совсем не освещен соответствующими постановлениями государственных и профессиональных органов, на местах возникает разногласия по вопросу о выдаче призываемых должного дружелюбного вознаграждения.

МАС.

БЕЗРАБОТИЦА В УФЕ.

В Уфе, по данным Биржи труда, безработица усиливается. На 1 июля числилось безработных 3.014 чел., на 1 августа — 2.510 чел., на 1 сентября — 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел. Безработица является всего 1.274 чел.

В целях исключения из кредитов для организации общественных работ в федерации, НКТ задерживает от всех губпрофсоюзов труда согласований с Экспертным хозяйственным работ, в частности, коммунальных, в которых может быть использована массовая безработица.

В связи с тем, что упомянутым в юбилей ЦК сахарников и правительством областным управлением союза были изданы самостоятельные тарифы, ЦК сахарников постановил запретить никому бы то ни было союзному органу вводить свои тарифы, или вносить какие-либо изменения в существующий тариф. Помимо ЦК.

Порядок расчета призываемых.

В практике московских союзов, в связи с призывом граждан на действительную военную службу в Красную армию, стал вопрос о порядке расчета призываемых. В виду того, что вопрос этот совсем не освещен соответствующими постановлениями государственных и профессиональных органов, на местах возникает разногласия по вопросу о выдаче призываемых должного дружелюбного вознаграждения.

МГСНС, полагая, что военная служба является обязательным государственным долгом каждого гражданина, а также из необходимости обеспечить призываемых в лучшие материальные условия, считает необходимым распространять на них все правила, применяемые при расчете по сокращению штата.

По этим соображениям МГСНС обратился в ВЦСПС с просьбой войти в СНБ с предложением об издании постановления, обуславливающего правоотношения расчета с призываемыми в Красную армию на общих основаниях с увольняемыми по сокращению штата.

Союзная касса.

Кассы взаимопомощи.

Кассы взаимопомощи в Одесской губ. частично уже организованы в союзах: всеобщих работ, кожевники, пидевоки, нарезки, строители, транспортники, полиграф и химия; в остальных же союзах кассы находятся в стадии организации. В некоторых союзах, как, напр., раб.-зав. организации кассы взаимопомощи затрудняются вследствие нерегулярного поступления жалованья и низких тарифных ставок.

Культурная.

Подготовительные курсы.

Президиум ЦБ текстильщиков постановил открыть подготовительные курсы на 40 ч. при московском текстильном институте. Учреждения курсов вызвано тем обстоятельством, что при испытании при поступлении в текстильный институт экзаменуемые обнаруживали недостаточные знания и остались, таким образом, за бортом школы.

Стипендия сахарников.

Президиум ЦК сахарников по вопросу об учреждении стипендий в ВУЗах на ближайший учебный год постановил увеличить общее количество стипендий с 200 до 300. Из этого количества к началу учебного года будут распределены 255, остальные 45 стипендий будут оставлены в качестве запаса фонда для распределения в течение учебного года, причем из этого количества 30 стипендий зарезервированы за студентами, работавшими в настоящее время на предприятиях сахарных заводов.

Стипендии распределяются следующим образом: в Киевских ВУЗах — 130, в Московских — 95, Харьковских — 60, Воронежских — 8, Петербургских — 5 и Казанских — 2. Своеобразно остаются в Киеве — 30, в Москве — 10 и в Харькове — 5.

Президиум считает необходимым предоставление стипендий в первую очередь всем членам союза сахарников, а затем наиболее выдающимся студентам.

Культурную работу выработать точный порядок распределения стипендий, а также форму контроля над успешностью стипендиатов и связи их с союзными организациями.

ОХРАНА ТРУДА.

Жилища для рабочих.

В связи с наступлением холодов подотдел охраны труда Московского губпрофсовета строительный подотдел обследовал общежития строительных рабочих. Обследованы будут по только общежития частных предприятий, но и государственных.

Будут приняты все меры к тому, чтобы помещения были приведены в надлежащий вид и отвечали правилам санитарии и гигиены.

Борьба с квартирничеством.

По инициативе губпрофсовета швейников Подольский губпрофсоюз издал приказ, предписывающий всем предприятиям, дающим на дом работу, регистрироваться в губпрофсовете.

Борьба с квартирничеством в ЗАКАЗКАХ.

На состоявшемся в начале сентября 2-м общесоюзном съезде рабочих швейной промышленности Гурин, Аблязин, Армизин и Абрамзон по вопросу о борьбе с квартирничеством высказались, в котором говорится, что квартирники, как мелко-буржуазный элемент со своей разлагающей массой рабочих, не могут со-

стоять членами союза и подлежат исключению. Ввиду заблуждения правления союза швейников Закавказья поручено проверить состав швейников-квартирников, оставших в союзе из квартирников, которые работ. в союзе не участвуют, и в дальнейшем работу по разложению на предприятия, куда не строгий учет и пропускная карта биржи труда. В отношении к и. швейников с/ед. поручено правлению немедленно извещать о составе. Общее количество квартирников насчитывается в настоящее время до 600 человек.

В доме просвещения.

В доме работников просвещения (центр лекций по повышению квалификации членов Взаимопомощи и по политработе для учителей) продолжается организация марксистского кружка.

Пособия раб.-зав. работ.

Культурная Пестряева выдала нуждающимся раб.-зав. работникам пособие на две недели в размере 2.900 руб.

Союзы и хозорганы.

Нужно принять меры.

Правление всероссийского текстильного синдиката дошло до сведения ВСНХ и ЦБ союза текстильщиков о том, что в случае неуплаты хозорганами хозоплатеж в предельный срок хозоплатеж будет отнесен к тресту, произойдет остановка фабрик.

Бумажная промышленность.

Секретарь ВЦСПС обратился в президиум Госплана с предложением внести своего представителя в комиссию для разрешения вопроса о бумажной промышленности и определении взаимоотношений между ЦК бумажников и бумтрестом.

Президиум Госплана, ввиду своим представителем в эту комиссию т. Когана.

Союзы голодающим.

Отчисления в помощь.

ЦБ союза рабочих почти полностью необходимостью повысить % отчисления в помощь, как от товарища, так и от основного заработка до 4%. Постановили отчисления вносить в кассы союзов комиссий помощи.

Помощь швейникам.

ЦК союза швейников распределил поштупление 9 миллионов от Московского губ. союза швейников в помощь голодающим губернии. Одесскому губпрофсоу выдано 5 миллионов рублей, Николаевскому — 3 миллиона руб. и Мариупольскому — 1 миллион руб. Распределение производится пропорционально числу членов союза и количеству голодающих.

Пролетарская солидарность.

Помощь болгарским стачечникам.

Вчера на всех предприятиях пищевой промышленности проходили собрания рабочих по вопросу о помощи болгарским стачечникам.

Общероссийская конференция фабрично-заводских комитетов и делегатов пищевой промышленности постановила делать отчисления на предприятия в пользу болгарских стачечников в размере оптического заработка до 10 разряда и дружелюбных сверх X.

Не дожидаясь этих постановлений, рабочие уже 21 и 22 сентября на своих общих собраниях отчисляли в пользу болгарских стачечников несколько миллионов. Работавшая фаб. Центрального союза отчисляла 1% зарплат, пекарня № 4 МПО — 2%, пекарня № 13 Моссылпрома — 0,5%, пекарня № 13 Моссылпрома — 0,5%, пекарня № 4 Моссылпрома — 0,5%, пекарня № 4 Моссылпрома — 0,5%, пекарня № 14 МПО — 0,5%, пекарня № 14 МПО — 0,5%.

ОХРАНА ТРУДА.

Жилища для рабочих.

В связи с наступлением холодов подотдел охраны труда Московского губпрофсовета строительный подотдел обследовал общежития строительных рабочих. Обследованы будут по только общежития частных предприятий, но и государственных.

Будут приняты все меры к тому, чтобы помещения были приведены в надлежащий вид и отвечали правилам санитарии и гигиены.

Борьба с квартирничеством.

По инициативе губпрофсовета швейников Подольский губпрофсоюз издал приказ, предписывающий всем предприятиям, дающим на дом работу, регистрироваться в губпрофсовете.

Борьба с квартирничеством в ЗАКАЗКАХ.

На состоявшемся в начале сентября 2-м общесоюзном съезде рабочих швейной промышленности Гурин, Аблязин, Армизин и Абрамзон по вопросу о борьбе с квартирничеством высказались, в котором говорится, что квартирники, как мелко-буржуазный элемент со своей разлагающей массой рабочих, не могут со-

стоять членами союза и подлежат исключению. Ввиду заблуждения правления союза швейников Закавказья поручено проверить состав швейников-квартирников, оставших в союзе из квартирников, которые работ. в союзе не участвуют, и в дальнейшем работу по разложению на предприятия, куда не строгий учет и пропускная карта биржи труда. В отношении к и. швейников с/ед. поручено правлению немедленно извещать о составе. Общее количество квартирников насчитывается в настоящее время до 600 человек.

В доме просвещения.

В доме работников просвещения (центр лекций по повышению квалификации членов Взаимопомощи и по политработе для учителей) продолжается организация марксистского кружка.

Пособия раб.-зав. работ.

Культурная Пестряева выдала нуждающимся раб.-зав. работникам пособие на две недели в размере 2.900 руб.

Союзы и хозорганы.

Нужно принять меры.

Правление всероссийского текстильного синдиката дошло до сведения ВСНХ и ЦБ союза текстильщиков о том, что в случае неуплаты хозорганами хозоплатеж в предельный срок хозоплатеж будет отнесен к тресту, произойдет остановка фабрик.

Бумажная промышленность.

Секретарь ВЦСПС обратился в президиум Госплана с предложением внести своего представителя в комиссию для разрешения вопроса о бумажной промышленности и определении взаимоотношений между ЦК бумажников и бумтрестом.

Президиум Госплана, ввиду своим представителем в эту комиссию т. Когана.

Союзы голодающим.

Отчисления в помощь.

ЦБ союза рабочих почти полностью необходимостью повысить % отчисления в помощь, как от товарища, так и от основного заработка до 4%. Постановили отчисления вносить в кассы союзов комиссий помощи.

Коллективные договоры.

ТИПОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

В связи с утверждением правил заключения коллективных договоров СНБ предложил ВСНХ совместно с НКТ и РКН разработать типовый коллективный договор по главным отраслям промышленности. В ВСНХ состоялся ряд заседаний по этому поводу, в результате которых было решено представить в СНБ докладную записку, в которой указывается, что установление в законодательном порядке типового коллективного договора нецелесообразно. Авторы записки указывают, что это противоречит основным целям коллективного договора. Коллективный договор должен отражать все конкретные условия, производственные и экономические, в которых живут те или иные предприятия. В целом ряде отраслей промышленности эти условия отличаются таким разнообразием и изменчивостью, что их совершенно невозможно учесть во всероссийском масштабе. Типовой договор будет страдать неполнотой и отсутствием гибкости, а также будет отставать от жизни. В некоторых отраслях промышленности необходимо заключение генеральных коллективных договоров, которые охватывают целое производство, и для них создание типового договора является излишним.

Авторы записки далее полагают, что если бы и был выработан типовой коллективный договор, то в него нельзя было бы включить ни нормы оплаты труда, ни размеры имущественных обязательств хозорганов. В

него могли бы быть включены те нормы, которые определяют условия труда, отступление от которых является недопустимым, а последняя задача выполняется законами и труда. Что же касается тех условий, которые регулируются коллективными договорами и не закреплены в законе, то их целесообразнее предоставлять добровольному соглашению сторон.

Упорядочение и объединение практики коллективных договоров достигается путем ряда согласований ВСНХ, с одной стороны, и ВЦСПС и ЦБ союзов, с другой стороны. Разногласия между ВСНХ и ВЦСПС, по заявлению авторов записки, не наблюдаются. Коллективные договоры, заключаемые на местах, согласовываются в Губпрофсоветах, которые организуются ВЦСПС и ВСНХ. В рамках типовых коллективных договоров внесет на местах путаницу и увеличит количество конфликтов.

В связи с этим СНБ в заседании 22-го сентября с. г. отменил свое постановление о создании типового коллективного договора.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ У КОММУНАЛЬНИКОВ.

Кампания по заключению коллективных договоров в Московском губпрофсовете союза коммунальных записывается. Всего охвачено коллективными договорами и тарифными соглашениями до 90% всех членов союза.

Конфликты.

Из деятельности ЦКК.

Получение трудящихся, превышающих регламентированный минимум, не может служить основанием к отпуску в случае увольнения.

Беременные работницы могут быть уволены со службы только по истечении четырех месяцев со дня получения отпуска.

ПРЕДАНИЕ СУДУ.

ЦКК постановила утвердить постановление губ. НК о привлечении к суду Терского губпрофсоу за нарушение кодекса законов о труде.

Получение трудящихся, превышающих регламентированный минимум, не может служить основанием к отпуску в случае увольнения.

Беременные работницы могут быть уволены со службы только по истечении четырех месяцев со дня получения отпуска.

ПРЕДАНИЕ СУДУ.

ЦКК постановила утвердить постановление губ. НК о привлечении к суду Терского губпрофсоу за нарушение кодекса законов о труде.

Получение трудящихся, превышающих регламентированный минимум, не может служить основанием к отпуску в случае увольнения.

Беременные работницы могут быть уволены со службы только по истечении четырех месяцев со дня получения отпуска.

ПРЕДАНИЕ СУДУ.

ЦКК постановила утвердить постановление губ. НК о привлечении к суду Терского губпрофсоу за нарушение кодекса законов о труде.

Получение трудящихся, превышающих регламентированный минимум, не может служить основанием к отпуску в случае увольнения.

Рабочая жизнь.

На Путиловском заводе.

(От нашего петроградского корреспондента).

Гигант из стали и железа. Его территория не обходится за день. Его 60 различных мастерских могут поспорить с каждым по величине с ними заводом.

В мирное время на нем работало около 17.000 человек — население уездного городка; во время войны это число возросло до 40.000 — население губернского города.

Завод имеет свою славную революционную историю, сохранил свой рабочий быт, сохранил — «потомственный» почетный протестант, сохранил порывающую связь с деревней, потому массового боя, сильного своей ярко коллективной психологией.

Удары Великой Революции отразились тяжело и на нем. Во время блокады, отчаянной нужды и вызванного ею дезорганизации мелкое предприятие могло изорваться, маневрировать, приспособляться. Путиловский завод, уже в силу своей величины, был лишен этой возможности. Основная беда Путилова — топливный голод — сильней всего фатальна его, ибо обширные заводские помещения требовали на отопление громадных расходов топлива, а металлургия — для самого производства.

И завод заснул. Надоело. Металлургия замерла совершенно. Так же и котельное производство, так и производственные цеха внутреннего строения.

Паровозы и вагоны строились прерывисто — оставалось только ремонт. Для электростанций и электромоторов изготовлялись лишь запасные части.

Все это в совокупности было лишь каплей в море возможностей, заставляющих в заводе.

Основная работа заключалась в окраске и сохранении спящего гиганта. И в этой работе завод справился. Только заводы не успели перед тем, чем впереди: равнодушные крики, прорывавшиеся и оседавшие арки, выбитые стекла кричат о необходимости капитального ремонта.

И другая заплата вынуждена завод. Он был огромным базисом складов сырья и материалов для всей петроградской металлургической промышленности. В годы блокады, транспортное затруднение, возмущение потребности в железе, стали, различных материалах, а также и инструментов, удовлетворял завод. Так велики были его запасы, что и сейчас, приступая к разгрузке нового производства, завод не испытывает в сырье.

«Есть еще порох в пороховницах».

Но большую ценность, чем металл, большую ценность, чем станки, представляют собой рабочие заводы — пролетарский гарнизон, борющийся под знаменем завода эти четыре года.

Мало, ок, как мало их осталось — всего две тысячи.

Промышленное большинство ушло в деревню. Другое распылилось по всей Советской России. Очень многие до самого последнего времени борются на всех фронтах Республики. Остались те, кому уже действительно, кроме родного завода, идти было некуда.

Они шли на казнь, уходя жертвы во имя того, чтобы остаться на заводе. Во время последних «сокращений» рабочие высших квалификаций стали чернорабочими, лишь бы не уйти с завода.

О том, что перенесли рабочие этого завода вместе со всем протестантом — эти четыре года, сколько «типики холода, холода», не нам писать. Эта героическая поэма ждет своего Гомера.

Каково же положение завода теперь?

Петроградская промышленность находится на пути к возрождению. По сравнению с 1918—1919 гг. положение петроградского пролетариата значительно улучшилось. Многие заводы работают не хуже, чем в мирное время. Подъем начался в некоторых областях прошлой зимой.

Для Путиловского завода перелом только только начатся. Только в июне было произведено очередное сокращение — последнее испытание. И с июля месяца завод начинает медленно, очень медленно, но все же ожидать.

В июле начали готовить к пуску

пропальную мастерскую — потребовались рабочие. В августе — пропальная пошла. Начали готовить в пуску мартовские печи. 15 сентября была готова первая печь — начало возрождения петроградской металлургии. Опять понаблюдали рабочие. Опять порт — вспомнили о Путиловском заводе, была произведена большая работа по ремонту угнетенных рабочих. Получены заказы на ремонт паровозов и вагонов; в программу 1923 г. включена постройка новых паровозов. Завод начал в июле доделывать и собирать детали внутреннего строения.

Работает завод, собирается и старая путинская гвардия. Кто на самом заводе в чернорабочих «досиделся», кто с фронта вернулся, кто с других заводов на старом месте перебрался. За последние два месяца число рабочих возросло на 300 человек. Немного, — но и почин великое дело.

Перелом назрел. Трудно быть прологом, но можно вполне надеяться, что сдвинувшаяся с места машина все быстрее и быстрее будет идти к возрождению.

Все это было бы хорошо, если бы не было одно «но». Это «но» — материальное положение путинских рабочих.

Они — основная ценность завода — до сих пор находятся в числе наиболее плохо оплачиваемых категорий петроградского пролетариата. Средний заработок квалифицированного рабочего 7—8 разряда за август месяц не превысил 60—70 милл. рублей. Максимальный заработок — 100 милл. рублей. Многие зарабатывают 30—40 милл. в месяц.

Восстановление больших норм выработки, редко кто выдерживает ставку. Трудно прожить сейчас, в эпоху инфляции, на 30—60 милл., особенно семейным рабочим. Не кончилось еще испытание для рабочих этого завода, об этом говорят их лица, бледные, с легкой озабоченностью.

Да и не прожил бы рабочие на свой заработок, если бы не было поддержки — огромной, собственной заготовки топлива, благодаря которой все рабочие запаслись топливом на зиму. Правда, пришлось путинцам поработать над топливом баржами.

Сама работа на заводе трудна, особенно осенью и зимой. Дует из разбитых окон, летит листва через противную крышу. Ремонт идет туго, очень туго. Вот уже долгое время, как боится путинцы над тем, чтобы прост поставили в кузнице выжигательный вентилятор, а дело не двинуется с места. Утром, когда разводит горня, в кузнице задохнуться можно.

Естественно, при таких условиях трудно надеяться на быстрое возрождение завода. Опыт последних месяцев так ярко показал, что единственный путь к возрождению производства улучшение положения рабочего.

Все так, несмотря на тяжелое материальное положение рабочих и технического персонала, завод и сейчас является центром рабочей культуры. Школа квалификации, школа рабочей молодежи, клуб «Путиловец», громадный кооператив с 12.000 членов и, наконец, организованное по заводской инициативе политтехническое курсы для взрослых. Эти курсы существуют во второй год своего существования и вызывают значительный интерес не только среди рабочих завода, но и во всем Нарвско-Петергофском районе и среди рабочих более отдаленных заводов. Конечно, Петергофом финансируются курсы слабо, задолженность громадная, и только беззастенчивая любовь к делу лекторов-инженеров и слушателей-рабочих дает возможность не только не прерывать работы, но и думать о ремонте специально для курсов, дома и об организации показательных мастерских.

Все это ясно указывает на то, что возрождение завода далеко выходит за пределы его чисто производственной ценности. Возрождение завода — это значит не только оживление крупнейшей производственной единицы Республики, но и восстановление крупнейшего старого пролетарского культурно-политического центра.

Грядущий год должен быть годом возрождения завода и его пролетариата! ВОЛЖАНИИ.

Продналоговая кампания и ее перспективы.

(Из беседы с Замнаркомпрода тов. Смирновым).

На вопрос нашего сотрудника, как протекает продналоговая кампания и каковы ее перспективы, тов. Смирнов сказал следующее:

Продналоговая кампания на протяжении первого месяца развилась уже к 15 сентября настолько интенсивно, что темп сбора, что результаты сбора превысили прошлогодние на 350%. По всему продфронту темп сбора ежедневно повышается и большинство губерний спешит выполнить к 1 октября не меньше 50% задания. Исключение составляет 6 следующих губерний: Вятская, Вологодская, Северо-Двинская, Новгородская, Псковская и Рыбинская, которые сильно отстали своим сбором. Есть некоторые уезды многих губерний, которые выполнили к 20 сентября все 100%, есть также и такие уезды, которые к 1 октября предполагают закончить весь сбор продналога.

В голодающих районах сдача налога идет хорошо. Особенно успешно собирает Северный Кавказ. В Сибири, благодаря беспрепятственным дорогам, начало реализации урожая сильно затянулось.

В техническом проведении кампании встречается, однако, ряд затруднений. Другая сдача хлеба крестьянами раньше срока и ограниченное количество подаваемых НКПС вагонов под поручку, быстро заполнили все имеющиеся складские помещения, и отсюда несется волна и том, что некуда сыпать хлеб, и что хлеб дожидается вагонов. Неподача вагонов в достаточном количестве вызывает колоссальные накладные расходы. Помимо невозможности разгрузить переполненные складские помещения, отсутствие мешковой тары грозит разрушить план перелома государственного зерна.

Далее тов. Смирнов указывает на процентное выполнение и ход кампании каждой губернии в отдельности.

Тульская губ. собрала 65% и безусловно закончит кампанию одной из первых и значительно ранее срока.

Московская губ. отличается ровным темпом работы и по количеству собранного хлеба идет тоже в числе первых, так как дала 40%.

Ивановская и Костромская губ. в своих районах побили рекорды, выполнив каждая по 40%.

Владимирская губ. собрала до 25%. Владимирцы должны торопиться и повлиять своим успехом сбора на нижегородцев, так как последние собрали только 20%.

Пензенская губ. собрала 30%; судя по успеху сбора последних дней, она выполнит продналог своевременно.

Тамбовская губ. за последние дни дала сильный скачок вверх, собрав 40%; есть надежда, что она закончит кампанию в числе первых.

Ярославская губ. также в последнее время показала большой успех — выполнением 35%.

Орловская губ. выполнила 50%. Курская губ. настолько хорошо вывела свой продфронт, что дала 40%.

Воронежская губ. собрала 10%. Процент сбора для нее безусловно мал, а между тем общее задание со стороны НКПС.

Калужская губ. при наличии сравнительно небольшого налога имеет темп крайне слабый и собрала лишь 22%.

Тверская и Петроградская губ. выполнили пока до 20% каждая; процент очень небольшой.

Гомельская губ. на 15 сентября выполнила не более 20%, но за последние дни сильно подтянулась. Есть сведения, что она на 20 с. м. собрала до 30%.

Смоленская губ. собрала всего 15%. В Витебской губ. цифры сбора не превышают 10%.

Псковская, Новгородская, Северо-Двинская, Вологодская, Вятская губ. выполнили крайне мало, не более 3% каждая. Объясняется это в значительной мере явлениями чисто климатического характера.

Рязанская г. собрала только 6%. Пермская губ. выполнила всего лишь 15%.

Екатеринбургская губ. пока держит курс на повышение, хотя собрала только еще 25%. Есть надежда, что она выровняется.

Челябинская и Тюменская губ. выполнили от 15 до 20%.

Брянская губ. идет очень слабо, она дала только 10%.

Волжская, 3) Курская, 4) Гомельская, 5) Орловская, 6) Пензенская, 7) Рязанская, 8) Самарская, 9) Саратовская, 10) Симбирская, 11) Смоленская, 12) Тамбовская, 13) Тульская, 14) Брянецкая, 15) Донская, 16) Коммуна Невцев Поволжья.

К Южной полосе: 1) Астраханская, 2) Ставропольская, 3) Кубань — Черноморская, 4) Терская, 5) Паричинская, 6) Кавказская Область, 7) Карачаевская, 8) Кабардино — Балкарская Автономная Область.

3. Рабочие и служащие объединяются добровольно в коллективы для совместной заготовки топлива для личного потребления, а также в целях своего и наиболее удобного для себя получения права на льготную заготовку топлива.

4. Каждый коллектив подбирает и уполномочивает одно лицо или группу лиц на получение права на льготную заготовку топлива для всего коллектива, в чем выдается этому лицу или группе надлежащее удостоверение.

5. Завкомы, месткомы, домокомы, правления жилищных товариществ, кооперативы домов или районные правления (потребительских объединений) выдают рабочим и служащим надлежащее удостоверение с указанием, где проживает рабочий или служащий и сколько каких тонов находится в его индивидуальном пользовании и отдельно в общем с другими проживающими рабочими и служащими.

6. Такое удостоверение передается уполномоченному коллектива. 7. Уполномоченный составляет по этим удостоверениям свою ведомость с указанием общего количества тонов, требуемого количества дров и на каком количестве и для коллектива желает получить же на льготную заготовку топлива для своих нужд.

8. Такая ведомость передается Профсоюзом, либо, если в коллектив вошли рабочие и служащие разных профсоюзов, — профсоюзом. 9. Таким образом удостоверенная ведомость имеет силу документа, по предъявлении которого выдается беспрепятственно и по возможности немедленно лесным ведомством упол-

Официальный отдел.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА ТРУДА И ОБОРОНЫ.

О льготной заготовке дров рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и хозяйств.

1. Предоставить коллективам рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств право льготной заготовки и перевозки по железнодорожным и водным путям дров, в пределах нормы личного потребления.

2. Поройными нормами льготного предоставления топлива, а также поощрения оплаты его, указаны в прилагаемой к нему инструкции.

3. Обязать тарифный комитет НКПС в трехдневный срок установить льготный пассажирский и товарный тариф в расценке не выше 50% существующего тарифа для коллективов рабочих и служащих, едущих на заготовку дров, а также перевозчиков заготовленных ими дров в пределах нормы.

4. Установить ударно-плановую автоматическую внеочередность на перевозку дров, заготовляемых по

установленной норме коллективами рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств, чтобы перевозки не превышали 120 верст и чтобы коллективы делали дороге отправления предварительные заявки перевозок не позже, как за две недели до начала погрузки с указанием, где, какое количество дров и в адрес каких станций предполагается грузить. Срок действия этой автоматичности и подробные условия применения ее устанавливаются ЦКП по получении от ВЦСПС данных о тех документах, какие должны предъявляться при сдаче дров к перевозке.

5. Предложить всем хозяйственным органам и советским учреждениям оказывать всемерное содействие организации заготовки дров рабочими и служащими, предоставляя неоплачиваемые отпуска на дни заготовки и т. п.

6. Распространить постановление СТО от 16 августа 22 г. о льготной заготовке дров исключительно лишь на тех рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств, которые получают заработную плату в размере минимальных ставок, утверждаемых Высшим Тарифным Советом по первым девяти разрядам тарифной сетки и по его спискам.

Зам. председателя Совета Труда и Обороны А. И. Рыков. Зам. управделами Совета Труда и Обороны В. Смольянинов. За секретаря Совета Труда и Обороны Г. Глассер.

Москва, Кремль, 8 сентября 22 г.

ИНСТРУКЦИЯ.

О порядке предоставления рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и хозяйств лесосек на льготную заготовку древесного топлива для личного потребления.

(К п. п. 2 и 5 пост. СТО 16/VIII-1922 г. о льготной заготовке дров рабочими и служащими).

1. Настоящей инструкцией льготы по заготовке топлива устанавливаются лишь для государственных рабочих и служащих и притом лишь для их личного потребления топлива.

Контингент рабочих и служащих, на которых распространяются вышеуказанные льготы, определяется п. 6 постановления СТО от 8/IX с. г.

2. Норма личного потребления топлива устанавливается в год в зависимости от местности и климатических условий: для северной полосы РСФСР по 1 куб. саж. на каждую тонну, для средней полосы — по 2/3 куб. саж. и для южной — по 1/2 куб. саж.

Примечание 1: На тополе, обслуживающую две или более квартиры рабочих или служащих, топливо отпускается в каждую квартиру в размере нормы указанной выше на тонну тополя.

Примечание 2: При отпуске на топливо хвороста вместо дров, таковой отпускается в двойном размере.

Примечание 3: К северной полосе причисляются губернии: 1) Архангельская, 2) Витебская, 3) Владимирская, 4) Вологодская, 5) Вятская, 6) Татарская Республика, 7) Костромская, 8) Московская, 9) Нижегородская, 10) Новгородская, 11) Карельская Труд. Коммуна, 12) Оренбургская, 13) Пермская, 14) Псковская, 15) Петроградская, 16) Тверская, 17) Сибирь, 18) Автономная Чувашия Область, 19) Автономная Мари-Область, 20) Екатеринбургская, 21) Ин-Вознесенская, 22) Ярославская, 23) Уфимская, 24) Челябинская, 25) Череповецкая, 26) Карамукская, 27) Волгская Автономная Область, 28) Вырская Автономная Область.

К средней полосе относятся губернии: 1) Воронежская, 2) На-

Официальный отдел.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА ТРУДА И ОБОРОНЫ.

О льготной заготовке дров рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и хозяйств.

1. Предоставить коллективам рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств право льготной заготовки и перевозки по железнодорожным и водным путям дров, в пределах нормы личного потребления.

2. Поройными нормами льготного предоставления топлива, а также поощрения оплаты его, указаны в прилагаемой к нему инструкции.

3. Обязать тарифный комитет НКПС в трехдневный срок установить льготный пассажирский и товарный тариф в расценке не выше 50% существующего тарифа для коллективов рабочих и служащих, едущих на заготовку дров, а также перевозчиков заготовленных ими дров в пределах нормы.

4. Установить ударно-плановую автоматическую внеочередность на перевозку дров, заготовляемых по

установленной норме коллективами рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств, чтобы перевозки не превышали 120 верст и чтобы коллективы делали дороге отправления предварительные заявки перевозок не позже, как за две недели до начала погрузки с указанием, где, какое количество дров и в адрес каких станций предполагается грузить. Срок действия этой автоматичности и подробные условия применения ее устанавливаются ЦКП по получении от ВЦСПС данных о тех документах, какие должны предъявляться при сдаче дров к перевозке.

5. Предложить всем хозяйственным органам и советским учреждениям оказывать всемерное содействие организации заготовки дров рабочими и служащими, предоставляя неоплачиваемые отпуска на дни заготовки и т. п.

6. Распространить постановление СТО от 16 августа 22 г. о льготной заготовке дров исключительно лишь на тех рабочих и служащих государственных предприятий, учреждений и хозяйств, которые получают заработную плату в размере минимальных ставок, утверждаемых Высшим Тарифным Советом по первым девяти разрядам тарифной сетки и по его спискам.

Зам. председателя Совета Труда и Обороны А. И. Рыков. Зам. управделами Совета Труда и Обороны В. Смольянинов. За секретаря Совета Труда и Обороны Г. Глассер.

Москва, Кремль, 8 сентября 22 г.

ИНСТРУКЦИЯ.

О порядке предоставления рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и хозяйств лесосек на льготную заготовку древесного топлива для личного потребления.

(К п. п. 2 и 5 пост. СТО 16/VIII-1922 г. о льготной заготовке дров рабочими и служащими).

1. Настоящей инструкцией льготы по заготовке топлива устанавливаются лишь для государственных рабочих и служащих и притом лишь для их личного потребления топлива.

Контингент рабочих и служащих, на которых распространяются вышеуказанные льготы, определяется п. 6 постановления СТО от 8/IX с. г.

2. Норма личного потребления топлива устанавливается в год в зависимости от местности и климатических условий: для северной полосы РСФСР по 1 куб. саж. на каждую тонну, для средней полосы — по 2/3 куб. саж. и для южной — по 1/2 куб. саж.

Примечание 1: На тополе, обслуживающую две или более квартиры рабочих или служащих, топливо отпускается в каждую квартиру в размере нормы указанной выше на тонну тополя.

Примечание 2: При отпуске на топливо хвороста вместо дров, таковой отпускается в двойном размере.

Примечание 3: К северной полосе причисляются губернии: 1) Архангельская, 2) Витебская, 3) Владимирская, 4) Вологодская, 5) Вятская, 6) Татарская Республика, 7) Костромская, 8) Московская, 9) Нижегородская, 10) Новгородская, 11) Карельская Труд. Коммуна, 12) Оренбургская, 13) Пермская, 14) Псковская, 15) Петроградская, 16) Тверская, 17) Сибирь, 18) Автономная Чувашия Область, 19) Автономная Мари-Область, 20) Екатеринбургская, 21) Ин-Вознесенская, 22) Ярославская, 23) Уфимская, 24) Челябинская, 25) Череповецкая, 26) Карамукская, 27) Волгская Автономная Область, 28) Вырская Автономная Область.

К средней полосе относятся губернии: 1) Воронежская, 2) На-

лужская, 3) Курская, 4) Гомельская, 5) Орловская, 6) Пензенская, 7) Рязанская, 8) Самарская, 9) Саратовская, 10) Симбирская, 11) Смоленская, 12) Тамбовская, 13) Тульская, 14) Брянецкая, 15) Донская, 16) Коммуна Невцев Поволжья.

К Южной полосе: 1) Астраханская, 2) Ставропольская, 3) Кубань — Черноморская, 4) Терская, 5) Паричинская, 6) Кавказская Область, 7) Карачаевская, 8) Кабардино — Балкарская Автономная Область.

3. Рабочие и служащие объединяются добровольно в коллективы для совместной заготовки топлива для личного потребления, а также в целях своего и наиболее удобного для себя получения права на льготную заготовку топлива.

4. Каждый коллектив подбирает и уполномочивает одно лицо или группу лиц на получение права на льготную заготовку топлива для всего коллектива, в чем выдается этому лицу или группе надлежащее удостоверение.

5. Завкомы, месткомы, домокомы, правления жилищных товариществ, кооперативы домов или районные правления (потребительских объединений) выдают рабочим и служащим надлежащее удостоверение с указанием, где проживает рабочий или служащий и сколько каких тонов находится в его индивидуальном пользовании и отдельно в общем с другими проживающими рабочими и служащими.

6. Такое удостоверение передается уполномоченному коллектива. 7. Уполномоченный составляет по этим удостоверениям свою ведомость с указанием общего количества тонов, требуемого количества дров и на каком количестве и для коллектива желает получить же на льготную заготовку топлива для своих нужд.

8. Такая ведомость передается Профсоюзом, либо, если в коллектив вошли рабочие и служащие разных профсоюзов, — профсоюзом. 9. Таким образом удостоверенная ведомость имеет силу документа, по предъявлении которого выдается беспрепятственно и по возможности немедленно лесным ведомством упол-

номоченному коллективу надлежащий лесорубочный билет на льготную заготовку топлива по вышеуказанным нормам или делается соответствующее распоряжение об отпуске по этим нормам топлива из заготовленных лесных материалов.

Примечание: Отпуск полностью по нормам производится лишь тогда, когда это позволяет состояние лесонасаждений в момент отпуски. В противном случае нормы, в силу необходимости для сбережения лесов от окончательного истощения, должны быть понижены до возможных пределов, или даже отпуску совершенно не должны производиться. В каждом подобном случае отказ в отпуске или стопов умышленно нормы производятся по соглашению с местными объединениями профсоюзов.

10. Заготовка топлива коллективам рабочих и служащих предоставляется в первую очередь и в самых ближайших к месту их жительства лесосеках и участках рубки.

11. В случае парашкования лесосеки, подлежащей отпуску в текущем году или недостаточности оставшегося количества его, отпуску топлива производится из годичной лесосеки следующего года, с зачетом в счет этого года.

12. На заготовку топлива отпускается строевой древесный материал лишь для нужд жилищного хозяйства, а также хворост из молодого и сучьев и пни и корни всех пород.

13. При отпуске топлива на растущего леса лесным ведомством взимается плата не выше 50% корневой (попной) стоимости его по действующим в момент уплаты таксам. Мертвый лес отпускается с поощрением его корневой стоимости до 75% и даже бесплатно, в зависимости от качества его местонахождения и срочности и необходимости скорейшей уборки его.

Примечание: К мертвому лесу относятся: 1) сухостой, 2) наклонный, 3) пни и корни, 4) лес, срубленный с пня при отводе лесосеки участков рубки, при проложении или расширении или устройстве дорог, проездов, дорожных сооружений, складочных мест, железнодорожных и речных путей при возведении различных других сооружений, построек и т. п., 5) лес, самовольно срубленный и не соответствующий у порубочных по протоколам или соответствующим актам, 6) лес, сбитый с пня и оставшийся в неразработанном виде, в участках рубки после окончания сроков лесных операций в них, 7) лес, поврежденный лесными пожарами или насекомыми до степени прекращения роста.

14. При наличии хозяйственных заготовок леса и неимении или недостатке подхлосного леса на корню, по желанию потребителя, топливо государственным рабочим и служащим отпускается не выше установленной нормы в заготовленном виде по отпущенной стоимости его, т. е. с вычетов всех расходов по заготовке и вывозу и лишь с понижением корневой стоимости его, согласно требованиям соответствующих пунктов настоящей инструкции.

15. Заготовка топлива допускается лишь после получения у лесничего установленного билета на право заготовки лесорубочного билета.

16. Причитающаяся сумма за отпускаемое топливо вносится лесником полностью при получении от него лесорубочного билета или соответствующего распоряжения на отпуску топлива из хозяйственных заготовок.

Зам. Председателя Совета Труда и Обороны А. И. Рыков. Зам. Управления делами Совета Труда и Обороны В. Смольянинов. За секретаря Совета Труда и Обороны Г. Глассер.

Москва, Кремль, 8/IX-22 г.

Промышленность, торговля, финансы.

Внешние экономические взаимоотношения РСФСР.

(Беседа с тов. Л. Б. Красиным).

Вернувшийся недавно из за границы тов. Нарком внешней торговли тов. Л. Б. Красин в беседе с сотрудниками газеты следующим образом осветил наши экономические взаимоотношения с отдельными зарубежными странами:

С Германией Россия поддерживает торговые связи купей и продажи, покрывающие потребности в мелких машинах и в некоторых товарах. О серьезных экономических отношениях в данное время не может быть и речи, так как современная Германия не в состоянии заключать с нами договоры на концессии и на кредитные операции. Катастрофическое падение марк продолжает, не прекращаясь также и падение Антанты на Германию. Весьма возможно, что договор Спиринса с Францией может до некоторой степени отозваться на русских делах. При всем этом необходимо иметь в виду, что промышленный кризис Германии не имеет тенденции к ослаблению.

Во Франции у нас имеется только ряд концессионных договоров с отдельными представителями капитала. Французская фирма Рено ведет переговоры относительно концессии на свои петроградский и рыбинский заводы. Аляскальные переговоры ведутся и с другими фирмами.

На днях выезжает в Канаду торговая делегация во главе с тов. Войновым. В Канаде мы можем встретить весьма сугубых культур, а также и сельскохозяйственные машины. Мы определенно можем рассчитывать на получение кредитов, так как Канада — страна с развитой промышленностью.

В Японии внешняя торговля тов. Л. Б. Красиным в беседе с сотрудниками газеты следующим образом осветил наши экономические взаимоотношения с отдельными зарубежными странами:

С Германией Россия поддерживает торговые связи купей и продажи, покрывающие потребности в мелких машинах и в некоторых товарах. О серьезных экономических отношениях в данное время не может быть и речи, так как современная Германия не в состоянии заключать с нами договоры на концессии и на кредитные операции. Катастрофическое падение марк продолжает, не прекращаясь также и падение Антанты на Германию. Весьма возможно, что договор Спиринса с Францией может до некоторой степени отозваться на русских делах. При всем этом необходимо иметь в виду, что промышленный кризис Германии не имеет тенденции к ослаблению.

Во Франции у нас имеется только ряд концессионных договоров с отдельными представителями капитала. Французская фирма Рено ведет переговоры относительно концессии на свои петроградский и рыбинский заводы. Аляскальные переговоры ведутся и с другими фирмами.

На днях выезжает в Канаду торговая делегация во главе с тов. Войновым. В Канаде мы можем встретить весьма сугубых культур, а также и сельскохозяйственные машины. Мы определенно можем рассчитывать на получение кредитов, так как Канада — страна с развитой промышленностью.

В Японии внешняя торговля тов. Л. Б. Красиным в беседе с сотрудниками газеты следующим образом осветил наши экономические взаимоотношения с отдельными зарубежными странами:

С Германией Россия поддерживает торговые связи купей и продажи, покрывающие потребности в мелких машинах и в некоторых товарах. О серьезных экономических отношениях в данное время не может быть и речи, так как современная Германия не в состоянии заключать с нами договоры на концессии и на кредитные операции. Катастрофическое падение марк продолжает, не прекращаясь также и падение Антанты на Германию. Весьма возможно, что договор Спиринса с Францией может до некоторой степени отозваться на русских делах. При всем этом необходимо иметь в виду, что промышленный кризис Германии не имеет тенденции к ослаблению.

Во Франции у нас имеется только ряд концессионных договоров с отдельными представителями капитала. Французская фирма Рено ведет переговоры относительно концессии